



ในสถานการณ์ปัจจุบันต้องยอมรับสภาพแวดล้อมทางด้านธุรกิจ ได้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ในฐานะเป็นองค์กรทางธุรกิจองค์กรหนึ่งโดยมีคณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เป็นบอร์ดในการบริหารจัดการจึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่คณะกรรมการ ดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ในฐานะเป็นผู้บริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ต้องมีความเข้าใจต่อพลวัตที่เกิดขึ้นสามารถกำหนดทิศทางและนำพาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ไปสู่จุดมุ่งหมายหรือเป้าหมายที่ต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งหากคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ขาดซึ่งหลักการและความสามารถในการวางแผนในการบริหารธุรกิจของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ก็ย่อมทำได้เพียงบริหารงานแบบวันต่อวันและสภาพธุรกิจของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ก็คงดำเนินงานไปโดยไม่มีอะไรเปลี่ยนแปลงมากนักและถ้าสถานการณ์ทางธุรกิจของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เกิดพลิกผัน อาจทำให้การตัดสินใจผิดพลาดและล่าช้าหรือไม่สอดคล้องกับความเป็นจริงของธุรกิจสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ซึ่งเป็นผลก่อให้เกิดความสูญเสียแก่ธุรกิจสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้และจากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ประจำปี 2562 ขึ้นมา ซึ่งเป็นกระบวนการที่ประกอบด้วยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและข้อมูลสำคัญของธุรกิจสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ที่ใช้ในการประกอบการตัดสินใจการวางแผนทางการดำเนินงานและการควบคุมติดตามการปฏิบัติงานทั้งนี้เพื่อที่จะสร้างความมั่นใจว่าธุรกิจสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด สามารถที่จะดำเนินการได้อย่างสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่เกิดขึ้นและสามารถบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

ในส่วนของสาระสำคัญของแผนปฏิบัติสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ประจำปี 2562 เล่มนี้มีเนื้อหาสาระที่สำคัญทั้งหมด 3 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ประวัติความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน

ส่วนที่ 2 การนำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ไปสู่แผนปฏิบัติ

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการโครงการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

แผนปฏิบัติการประจำปี 2562 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

ส่วนที่ 1

ประวัติความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน

- ประวัติความเป็นมา และวัตถุประสงค์
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม
- ดำชวัญสหกรณ์
- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- นโยบายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
- นโยบายคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 61

ส่วนที่ 1

ประวัติความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน

ประวัติความเป็นมา และวัตถุประสงค์

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้ก่อตั้งเมื่อวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2501 โดยมี นายเกษม สุขุม ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี เป็นประธานในที่ประชุมครั้งแรก ณ หอประชุมจังหวัดปัตตานี (ปัจจุบันได้ก่อสร้างเป็นสำนักงาน อบจ.ปัตตานี) โดยมีสมาชิกเข้าชื่อขอจดทะเบียนจำนวน 134 คน ได้จดทะเบียนใช้ชื่อว่า “สหกรณ์ครูจำกัดสินไช้” มีสมาชิกขณะนั้นทั้งหมด 277 คน สำนักงานตั้งอยู่ที่แผนกศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี โดยมีคณะกรรมการดำเนินการชุดแรกจำนวน 11 คน โดยมีนายเสถียร พรหมภักดี ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี เป็นประธานกรรมการดำเนินการมี นายวัน จันทรประดิษฐ์ ตำแหน่งผู้ช่วยศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี เป็นเหรัญญิก นายเพียร ทองรัตน์ เป็นเลขานุการ การดำเนินธุรกิจในปีแรกได้กำไร เป็นเงิน 7,230.42 บาท

ต่อมาเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2512 ได้เปลี่ยนชื่อเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด และได้ย้ายที่ทำการสหกรณ์จาก แผนกศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี มาดำเนินการ ณ ตึกขาว บริเวณด้านข้างโรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดปัตตานี โดยดำเนินธุรกิจมีความก้าวหน้าเป็นลำดับ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้ย้ายที่ทำการอีกครั้งในช่วงปี พ.ศ. 2523 โดยมาเปิดทำการภายใต้อาคารสำนักงานของตนเองบนถนนมะรุค เลขที่ 81/13 ถนนมะรุค อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ดำเนินกิจการเรื่อยมา และเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2548 สหกรณ์ได้ย้ายสำนักงาน มาอยู่ ณ อาคารเลขที่ 31/4 หมู่ที่ 4 ถนนหนองจิก ตำบลรูสะมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ให้บริการแก่มวลสมาชิก

โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมฐานะทางเศรษฐกิจสังคมของสมาชิก โดยวิธีร่วมกันดำเนินกิจการเพื่อประโยชน์ร่วมกัน ดังนี้คือ

1. ส่งเสริมให้สมาชิกออมทรัพย์โดยช่วยให้สามารถสงวนส่วนแห่งรายได้ของตนไว้ในทางอันมั่นคงและได้รับประโยชน์ตามสมควร

2. ส่งเสริมการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และช่วยเหลือตัวเองในหมู่สมาชิก

3. ให้ความช่วยเหลือทางวิชาการแก่สมาชิก

4. ขอรับความช่วยเหลือทางวิชาการจากทางราชการ หน่วยงานของต่างประเทศ หรือ

บุคคลอื่นใด

5. รับฝากเงินจากสมาชิก หรือสหกรณ์อื่น

6. จัดหาทุนเพื่อกิจการตามวัตถุประสงค์

7. จัดให้มีเงินกู้สำหรับสมาชิกตามข้อกำหนดอันสมควร

8. ให้สหกรณ์อื่นกู้ยืมเงิน

9. ชื้อหุ้นของธนาคารซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่สหกรณ์

10. ชื่อหุ้นของชุมนุมสหกรณ์
11. ชื่อหุ้นของสหกรณ์อื่นหรือของสถาบันซึ่งประกอบธุรกิจอันทำให้เกิดความสะดวกหรือส่งเสริมความเจริญแก่กิจการของสหกรณ์
12. ชื่อพันธบัตรรัฐบาลหรือพันธบัตรรัฐวิสาหกิจ
13. คำแนะนำให้กู้ยืมเพื่อการเคหะ
14. ให้การสงเคราะห์ตามสมควรแก่สมาชิกและครอบครัวที่ด้อยกยัพิตเกี่ยวกับอาชีพ
15. ดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อประโยชน์ของสมาชิก
16. ออกตั๋วสัญญาใช้เงินและตราสารการเงิน
17. ชื่อตั๋วสัญญาใช้เงินและตราสารการเงิน
18. ร่วมมือกับทางราชการ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ชุมชนสหกรณ์และสหกรณ์อื่นเพื่อส่งเสริมและปรับปรุงกิจการของสหกรณ์
19. การทำการต่าง ๆ ตามที่อนุญาตไว้ในพระราชบัญญัติสหกรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กล่าวข้างต้น ทั้งนี้รวมถึงการถือกรรมสิทธิ์หรือทรัพย์สิน ครอบครอง ชื่อ แลกเปลี่ยน โอน หรือรับโอน เช่าหรือให้เช่า เช่าซื้อหรือให้เช่าซื้อ จำนองหรือรับจำนอง จำน่าหรือรับจำนำ ขายหรือจำหน่าย ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนดำเนินการอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเนื่องในการจัดให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ด้วย
20. ดำเนินกิจการอย่างอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเนื่องในการจัดให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของสหกรณ์

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม (Environment Analysis)

ในการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ในครั้งนี้ได้ใช้ประชาชนกลุ่มสมาชิกโดยประกอบด้วย คณะกรรมการที่ปรึกษา คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ฯ ในการทำแผนกลยุทธ์ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้แบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก และการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน เพื่อจะชี้ให้เห็นถึง จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส หรือ อุปสรรคของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เพื่อนำไปสู่การกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ เพื่อใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ต่อไป

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment Analysis)

ในการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เพื่อใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ครั้งนี้ ได้ใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกในระดับมหภาค (Macro Environment) โดยเฉพาะประกอบด้วย

1. ปัจจัยทางการเมือง (Political Factors)

การวิเคราะห์ในปัจจุบันนี้ครอบคลุมถึงกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา 75 วรรค 3 กำหนดไว้ว่า “รัฐพึงส่งเสริม สนับสนุน ค้ำครอง และสร้าง เสถียรภาพให้แก่ระบบสหกรณ์ประเภทต่างๆ และกิจการวิสาหกิจขนาดย่อมและขนาดกลางของประชาชนและ ชุมชน” และร่างพระราชบัญญัติสหกรณ์ (ฉบับที่.....) พ.ศ..... (แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542) และข้อเสนอการปฏิรูประบบกำกับดูแลและการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์ เครดิตยูเนียน ส่วนที่ 3 การดำเนินของสหกรณ์ มาตรา 50 เสนอโดยสภานิติบัญญัติแห่งชาติ “กรรมการ ดำเนินการสหกรณ์ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน หรือตามที่ คณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติกำหนด”

มาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 ขอแก้ไขเพิ่มเติมเป็น “การกำหนดคุณสมบัติ กรรมการหรือผู้จัดการ ให้เป็นไปตามประกาศที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด และในปี 2553 นี้คณะรัฐบาลและ รัฐสภาได้ผ่านความเห็นชอบให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 ในบางมาตรา เพื่อให้ สหกรณ์มีความชัดเจนในการปฏิบัติและมีกฎหมายรองรับ เช่น มาตรา 42 เรื่องการมีบริมสิทธิ์พิเศษเหนือเงิน ค่าหุ้นของสมาชิก ที่มีอยู่ในสหกรณ์จะเห็นได้ว่าหากรัฐบาลหรือนักการเมืองให้ความสำคัญกับสหกรณ์ ก็จะทำให้สหกรณ์มีการพัฒนาได้เต็มความสามารถ อย่างเช่น เรื่องการกำหนดวาระของคณะกรรมการดำเนินการ ของสหกรณ์ หรือ การกำหนดให้สหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ เป็นต้น

2. ปัจจัยทางเศรษฐกิจ (Economic Factors)

ความมุ่งหมายของการพัฒนาเศรษฐกิจในปัจจุบันไม่เพียงแต่การส่งเสริมขยายตัวของวิสาหกิจเท่านั้น แต่มุ่งให้มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างฉลาด การเพิ่มผลผลิตภาพการกระจายความมั่งคั่งที่เกิดจากการ ประกอบการทางเศรษฐกิจอย่างเที่ยงธรรม การให้ประชาชนส่วนใหญ่ได้มีบทบาทในการส่งเสริมความ เจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ รวมทั้งการได้รับผลตอบแทนจากการพัฒนาโดยการมีกรรมสิทธิ์ การควบคุมธุรกิจ การค้า และอุตสาหกรรมขบวนการสหกรณ์ที่เข้มแข็งนอกจากจะส่งเสริมความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การใช้ทรัพยากรให้เป็นประโยชน์เต็มที่เช่นเดียวกับวิสาหกิจอื่นแล้ว บทบาทอันสำคัญของสหกรณ์และที่ควร กล่าวไว้ ณ ที่นี้มีอยู่สองประการคือ

ประการแรก สหกรณ์สามารถรักษาเสถียรภาพและความมั่นคงและการบริการของสมาชิก ในขณะที่ เดียวกัน จะยึดหลักการของสหกรณ์เป็นสำคัญในการช่วยเหลือซึ่งกันละกัน

ประการที่สอง อันเป็นเป้าหมายสุดยอดของการพัฒนาเศรษฐกิจ คือ การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ของรายได้ หรือการกระจายรายได้ของประชาชนอย่างเป็นธรรมและถาวร เพราะระบบสหกรณ์จะกระจาย ผลประโยชน์ไปสู่ประชาชนอย่างเที่ยงธรรม โดยการที่ประชาชนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของและควบคุมธุรกิจการค้า อุตสาหกรรม และบริการของตนเอง ผลทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจึงตกเป็นของประชาชนผู้เป็นสมาชิก

ปัจจัยภายนอก

1. ความไม่สงบใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
2. อัตราดอกเบี้ยที่มีความแปรผันตามกระแสเศรษฐกิจโลก
3. ความเชื่อมั่นของสมาชิกสหกรณ์ฯ ที่มีการบริหารจัดการของสหกรณ์
4. ขาดอัตรากำลังพลและการพัฒนาวิชาชีพครูในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
5. สมาชิกขาดสภาพคล่องด้านการบริหารจัดการทางการเงิน
6. จำนวนสมาชิกส่วนหนึ่งกำลังเข้าสู่ผู้สูงอายุ
7. กฎหมาย ข้องบังคับและระเบียบของสหกรณ์ ไม่เปิดโอกาสให้เพิ่มสมาชิกสมทบ
8. การเพิ่มและการระดมเงินฝากของสหกรณ์ฯ
9. เรื่องของ Non Bank 7-Eleven (7 วัน 24 ชั่วโมง)
10. มีธุรกิจออนไลน์มากขึ้น

3. ปัจจัยทางด้านสังคม (Socio-cultural Factors)

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่เกิดเหตุการณ์ความไม่สงบ และประกอบด้วยบุคคลที่หลากหลายทั้งศาสนาและวัฒนธรรม เช่น ผู้ที่นับถือศาสนาพุทธ หรือ ผู้ที่นับถือศาสนาอิสลาม ซึ่งต่างก็มีหลักปฏิบัติที่แตกต่างกันในหลายๆเรื่อง จากปัญหาความไม่สงบดังกล่าว เป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดการย้ายถิ่นฐานที่อยู่ หรือการประกอบอาชีพของประชาชน หรือสมาชิก ดังนั้นในการกำหนดนโยบายต่างๆ ของสหกรณ์ ต้องให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของพื้นที่โดยมีปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อทางด้านสังคมอยู่ 2 ปัจจัย คือ

โอกาส (Opportunities)

1. คณะกรรมการไม่มีความแตกแยก ทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของสหกรณ์ฯ
2. การบริหารงานของสหกรณ์มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
3. สมาชิกมีความแตกต่างทางวัฒนธรรม และศาสนา แต่ก็มาสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ด้วยความสมัครใจ เพราะมีความมั่นใจในการบริหารของสหกรณ์
4. สหกรณ์เปิดโอกาสให้สมาชิก มีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นต่างๆ ได้หลายช่องทาง และข้อคิดเห็นมาปรับปรุงพัฒนางานสหกรณ์ต่อไป

อุปสรรค (Threats)

1. ความไม่สงบในพื้นที่ 3 จังหวัด ทำให้มีการย้ายออกนอกพื้นที่ทำให้เกิดการถอนหุ้นออกไปทำให้ทุนเรือนหุ้นลดลง

2. สมาชิกขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักการวิธีการสหกรณ์

3. สภาพแวดล้อมภายในละภายนอก มีผลกับการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ทั้งทางตรงทางอ้อม ความแตกต่างด้านศาสนา และวัฒนธรรม เช่นผู้นับถือศาสนาอิสลามจะไม่รับผลตอบแทนในรูปแบบของดอกเบี้ย เนื่องจากผิดหลักศาสนา ทำให้สมาชิกบางกลุ่มไม่นิยมนำเงินมาฝากกับสหกรณ์

4. ปัจจัยทางด้านเทคโนโลยี (Technological Factors)

ในโลกปัจจุบันมีการแข่งขันสูง มีการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ความก้าวหน้าทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทำให้มีการคิดค้นพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกต่อการดำเนินชีวิตเป็นอันมาก เทคโนโลยีได้เข้ามาเสริมปัจจัยพื้นฐานการดำรงชีวิตได้เป็นอย่างดี ทำให้ธุรกิจสามารถผลิตและให้บริการได้เป็นจำนวนมาก ต้นทุนที่ถูกลง ธุรกิจมีคุณภาพ ทั้งยังทำให้มีการติดต่อสื่อสารกันได้สะดวก มีการเชื่อมโยงได้ตลอดเวลา

ช่วงระยะเวลา 4 ปี ของแผนกลยุทธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับปรุงระบบต่างๆ เช่น ระบบการรับ – การจ่ายเงิน ระบบการจัดเก็บข้อมูล ระบบการติดต่อสื่อสารกับสมาชิก ระบบการเชื่อมต่อกับสถาบันการเงินที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ซึ่งจำเป็นต้องทันสมัยตลอดเวลา

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment Analysis)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ขององค์กรเพื่อพิจารณา จุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weakness) โดยการวิเคราะห์ จุดแข็ง และจุดอ่อนนั้น จะเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในขององค์กร ที่น่าจะมีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการขององค์กร สรุปผลการวิเคราะห์ปัจจัย มีดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
1. การบริหารงานของคณะกรรมการ ดำเนินการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ เป็นไป ตามกฎหมายข้อบังคับ หรือระเบียบขององค์กร	1. ปัจจุบันการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสหกรณ์ ยังไม่ทั่วถึงสมาชิก
2. สหกรณ์ฯ ได้รับการชำระหนี้ และรับทุนเรือนหุ้น ส่วนหนึ่งของสมาชิกผ่านทางหน่วยงานต้นสังกัดได้	2. สมาชิกบางคนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักการ ทฤษฎี ข้อบังคับ และระเบียบของสหกรณ์ฯ
3. ดอกเบี้ยเงินฝากของสหกรณ์ฯ อยู่ในระดับ ที่สูงกว่าธนาคารพาณิชย์ทั่วไป	3. ทักษะคติในเชิงลบของสมาชิกต่อการบริหารงาน ของคณะกรรมการดำเนินการ
4. สหกรณ์มีการจ่ายเงินปันผล และเฉลี่ยคืน ให้แก่สมาชิก ในอัตราที่สูงกว่าดอกเบี้ยเงินฝาก	4. เงินทุนสำรองของสหกรณ์ยังคงอยู่ในระดับ ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ เมื่อเทียบกับจำนวนเงินที่ให้สมาชิกกู้

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
5. สหกรณ์ฯ มีสวัสดิการให้สมาชิก และบุคคลในครอบครัว เช่น ทุนส่งเสริมการศึกษา บุตรสมาชิก และสวัสดิการสงเคราะห์ ครอบครัวสมาชิก และสวัสดิการอื่นๆ	5. สมาชิกบางส่วนไม่อยู่ในพื้นที่ และสมาชิก มีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่อาศัย โดยไม่แจ้งให้สหกรณ์ ทราบ
6. สหกรณ์เปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วม ในการเสนอข้อคิดเห็นต่างๆ	6. สหกรณ์มีการจัดเก็บค่าหุ้นจากสมาชิกในอัตราที่ต่ำ
7. สหกรณ์เปิดช่องทางในการชำระหนี้หลากหลาย ช่องทาง เช่น ผ่านทางเคาน์เตอร์ธนาคารต่างๆ ดังนี้ การโอนเงินผ่าน Netbank, การชำระเงินหน้า เคาน์เตอร์สหกรณ์	7. การเติบโตของทุนสำรองน้อยกว่า การเติบโต ของเงินที่ให้สมาชิกกู้ยืม หรือการเติบโต ของเงินรับฝาก
8. สหกรณ์เปิดโอกาสให้สมาชิกสามารถตรวจสอบ ข้อมูลเบื้องต้นของตนเองได้ผ่านทางเว็บไซต์ สหกรณ์	8. สมาชิกมุ่งหวังผลตอบแทนในอัตราที่สูง
9. สหกรณ์มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	9. สมาชิกมีการฝากเงินกับสหกรณ์อยู่ในอัตราที่ต่ำ
10. สหกรณ์มีการให้บริการแก่สมาชิก ด้วยความรวดเร็ว และมีความถูกต้อง	10. การสมัครเป็นสมาชิกสมทบหลังจาก วันที่ 25 มกราคม 2561 มีประกาศนายทะเบียน สหกรณ์ เรื่อง การรับสมัครสมาชิกสมทบซึ่งได้ กำหนดคุณสมบัติการเป็นสมาชิกสมทบของสหกรณ์ จึงส่งผลให้สหกรณ์มีการระดมทุนจากภายนอก น้อยลง
11. สหกรณ์มีการเปิดอบรมให้ความรู้เบื้องต้น เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ของสมาชิกที่พึงมีกับสหกรณ์	
12. มีการเปิดรับสมัครสมาชิกเพิ่มเติมตลอดเวลา ทำให้สหกรณ์มีความมั่นคงมากขึ้น	
13. สหกรณ์มีการจัดหาช่องทางเพิ่มสวัสดิการใหม่ๆ ให้แก่สมาชิก เช่น สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ เช่น สสอ.หรือ สส.ชสอ.	

คำขวัญสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

“สหกรณ์มั่นคง สมาชิกมั่นใจ
บริหารโปร่งใส ใส่ใจด้านบริการ”

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรด้านธุรกิจที่มีความมั่นคง สมาชิกใช้บริการด้วยความมั่นใจ
พัฒนาสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล

พันธกิจ

1. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ระดมเงินออมเพื่อความมั่นคงขององค์กร
3. จัดระบบบริการสินเชื่ออย่างมีประสิทธิภาพ
4. จัดสวัสดิการและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
5. จัดระบบประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง
6. พัฒนาสหกรณ์สู่ความเป็นเลิศในระดับสากล

นโยบายคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

1. พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
3. ส่งเสริมระบบการให้บริการสินเชื่อและเพิ่มประสิทธิภาพการชำระหนี้
4. ส่งเสริมให้มีสวัสดิการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมาชิกอย่างทั่วถึง
5. ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างหลากหลาย
6. พัฒนาสหกรณ์ให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล

นโยบายคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 61

1. บริหารสภาพคล่องทางการเงินให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง
2. ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
3. พัฒนาระบบการจัดการภายในสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐานสากล
4. ควบคุมการใช้จ่ายตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติอย่างประหยัด
5. จัดเก็บข้อมูลสารสนเทศสมาชิกที่เข้ามาใช้บริการ
6. การจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกที่เป็นผู้ป่วยติดเตียง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2562 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

ส่วนที่ 2

การนำแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติ

- กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมระบบการให้บริการสินเชื่อ และเพิ่มประสิทธิภาพการชำระหนี้
- กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ และจัดสวัสดิการอย่างมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างหลากหลาย
- กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล

การนำแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การจัดทำแผนปฏิบัติการและสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2562	1. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2. สรุปผลการดำเนินงาน	1. ที่ปรึกษาสหกรณ์ 5 คน 2. กรรมการ 15 คน 3. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3 คน 4. เจ้าหน้าที่ 20 คน รวม 42 คน	1. สหกรณ์ฯมีแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 2. รายงานผลการดำเนินงานของสหกรณ์ ประจำปี 2562	1. 9-10 มี.ค. 62 2. ธ.ค. 62	273,600.00 หมวด 8 ข้อ 8.5	คณะกรรมการอำนวยการ
2. จัดทำข้อบังคับของสหกรณ์	จัดทำข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับกฎหมายสหกรณ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1. ปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการฝากและกู้เงิน 2. ปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการสวัสดิการสมาชิก 3. ปรับปรุงระเบียบอื่นๆ	1.สหกรณ์ มีระเบียบเป็นแนวทางในการปฏิบัติ	มี.ค. - มี.ย. 62	736,000.00 หมวด 5 ข้อ 5.1,5.2 หมายเหตุ จำนวนสมาชิก 9,200 คน ราคาเล่มละ 80 บาท	คณะกรรมการอำนวยการ
3. ประเมินประสิทธิภาพ บุคลากร	1. ประเมิน 2 ครั้ง มี.ย. และ ธ.ค. 62 - โดยตนเอง - โดยผู้บังคับบัญชา	- เจ้าหน้าที่สหกรณ์	1. มีแบบประเมินที่เป็นมาตรฐาน	มี.ย.-ธ.ค. 62	10,000.00 หมวด 5 ข้อ 5.1,5.2	คณะกรรมการอำนวยการ
4. จัดสหกรณ์สัมพันธ์ชายแดนใต้ ครั้งที่ 6	1. การเข้าร่วมการจัดงานของสหกรณ์ ออมทรัพย์ ครูสตูล จำกัด	1. สหกรณ์ออมทรัพย์ ครูนราธิวาส 2. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูยะลา 3. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสตูล 4. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี	1.คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ ได้รับการพัฒนา ความรู้และศักยภาพในการ ปฏิบัติงานมีสัมพันธภาพที่ดี	ก.พ. –พ.ค.62	147,400.00 หมวด 8 ข้อ 8.7	คณะกรรมการอำนวยการ
	รวมทั้งหมด (โครงการที่ 1 - 4)				1,167,000.00	

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. ระดมเงินออมเพื่อความมั่นคง	1. ระดมหุ้น 2. ระดมเงินฝาก	1. สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด 2. สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด	1. สหกรณ์มีทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้น 2. สหกรณ์มีเงินรับฝากเพิ่มขึ้น 200 ล้านบาท	เม.ย.- ธ.ค. 62	ใช้จากงบทุน สาธารณ ประโยชน์	เหรียญก

หมายเหตุ งบประมาณใช้จาก งบทุนสาธารณประโยชน์ของ
สหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมระบบการให้บริการสินเชื่อและเพิ่มประสิทธิภาพการชำระหนี้

โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. ติดตามการชำระหนี้	1. ทำหนังสือบอกกล่าวไปยังสมาชิก และวางหลักเกณฑ์ในการดำเนินการ 2. การประชุมเจ้าหน้าที่การเงินหัก ณ ที่จ่ายให้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครู ปัตตานี จำกัด	1. จำนวนสมาชิกที่ค้างชำระ 2. เจ้าหน้าที่การเงิน จำนวน 50 คน รวม กลยุทธ์ที่ 1-3	1. สมาชิกที่ค้างชำระหนี้ลดลง 2. สามารถติดตามหนี้ค้างได้ 100% 3. การหัก ณ ที่จ่ายไม่ได้ น้อยลง	เม.ย.- ธ.ค. 62 เม.ย.- ธ.ค. 62	200,000.00 หมวด 5 ข้อ 5.9 64,000.00 หมวด 2 ข้อ 2.13 1,431,000.00	คณะกรรมการ เงินกู้

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและจัดสวัสดิการอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาศักยภาพสมาชิก สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด	1. พัฒนาศักยภาพสมาชิกทั่วไป	1. สมาชิกทั่วไป จำนวน 76 คน 2. กรรมการ/ผู้ตรวจสอบกิจการ/สมาชิก สมทบ 3. เจ้าหน้าที่/ผู้นำทัวร์/ รวมทั้งหมด 20 คน	1. สมาชิกได้รับความรู้เกี่ยวกับ การบริหารงานของสหกรณ์	21-25 เม.ย.62	1,158,000.00 หมวด 8 ข้อ 8.3	คณะกรรมการ การศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
	2. พัฒนาศักยภาพสมาชิกบ้านเลข	1. สมาชิกบ้านเลข จำนวน 38 คน 2. กรรมการ/ผู้ตรวจสอบ/เจ้าหน้าที่ รวมทั้งหมด 11 คน	2. สมาชิกสามารถนำความรู้ที่ได้ มาเสนอแนะคณะกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด	ตุลาคม 2562		

โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.ส่งเสริมทุนการศึกษาทุน บุตรสมาชิกสหกรณ์ออม ทรัพย์ ครูปัตตานี จำกัด	1. สมาชิกส่งแบบคำขอรับทุนบุตร สมาชิก 2. จัดสลากทุนการศึกษานูตรสมาชิก 3. มอบทุนการศึกษานูตรสมาชิก	1. สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ทุกคน	1. บุตรสมาชิกได้รับทุนครบ 100% ตามที่จัดสรร	เม.ย - ก.ค.62	1,800,000.00 หมวด 8 ข้อ 8.2	คณะกรรมการ การเงิน
3.แสดงมุทิตาจิตสมาชิก เกษียณ อายุราชการ	1. แลกเปลี่ยนความรู้ 2. มอบของที่ระลึก มอบเงินขวัญถุง และร่วมรับประทานอาหาร 3. การแสดงของนักเรียน	1. สมาชิกสหกรณ์ฯทุกคนที่เกษียณ อายุราชการ ประจำปี 2561 จำนวน 280 ราย ผู้เข้าร่วม 140 ราย รวม 420 ราย	1. สมาชิกสหกรณ์ฯที่เกษียณ อายุราชการเข้าร่วมกิจกรรม 100%	ส.ค. - ก.ย. 62	1,671,000.00 หมวด 8 ข้อ 8.1	คณะกรรมการ การเงิน
4.สวัสดิการผู้ป่วยใน และ ผู้ป่วยติดเตียง	ผู้ป่วยใน/ผู้ป่วยติดเตียง 1.ประชาสัมพันธ์ถึงหลักเกณฑ์การ ขอรับสวัสดิการ 2.ตั้งทีมงานสำรวจและออกเยี่ยม ผู้ป่วยติดเตียง 3.ดำเนินการตามกระบวนการ	1.สมาชิกสหกรณ์ฯ เข้ารับการรักษาเป็น ผู้ป่วยในโรงพยาบาลของรัฐและ โรงพยาบาลเอกชน 2.สมาชิกสหกรณ์ฯ ที่เป็นผู้ป่วยติดเตียง	- สมาชิกสหกรณ์ฯ ที่เป็นผู้ป่วย ในและผู้ป่วยติดเตียงได้รับ สวัสดิการอย่างทั่วถึง	ก.พ – ธ.ค.62	2,000,000.00 หมวด ข้อ 8.7	คณะกรรมการ รำนวยการ
	รวมทั้งหมด (กลยุทธ์ที่ 1 - 4)				8,060,000.00	

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างหลากหลาย

โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การประชาสัมพันธ์สหกรณ์ ออมทรัพย์ครูปีตตานี จำกัด	1. จัดทำวารสารข่าวสหกรณ์เป็นรายเดือน 2. จัดทำแผ่นพับแบบไตรมาส 3. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์สหกรณ์ 4. จัดทำไวนิล 5. วิทยุสื่อสาร/วิทยุกระจายเสียง 6. ผ่านเว็บไซต์ของสหกรณ์ (www.pntsc.com) 7. ผ่านไลน์กลุ่มสหกรณ์ เช่น เพื่อนครูสหกรณ์, ประธานกลุ่ม สหกรณ์, ไลน์แอด	1. สมาชิกทุกคน 2. บุคคลทั่วไปได้รับข่าวสารความ เคลื่อนไหว ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปีตตานี จำกัด รวมทั้งหมด กลยุทธ์ ที่ 1-5	1. สมาชิกได้รับข้อมูลข่าวสาร ของสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง	เม.ย.- ธ.ค.62	400,000 .00 หมวด 5 ข้อ 5.4 8,460,000.00	คณะกรรมการ การศึกษา และ ประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นองค์กรผู้ความเป็นเลิศในระดับสากล

โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการส่งเสริมสหกรณ์ 2. โครงการส่งเสริมสหกรณ์ ประกวดสหกรณ์ดีเด่นของ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด 3. โครงการสหกรณ์สีขาวด้วย หลักธรรมาภิบาล เข้าประกวดสหกรณ์ดีเด่นของ กรมส่งเสริมสหกรณ์	1. ส่งสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปิดตานี จำกัด เข้าประกวดกรมส่งเสริม สหกรณ์	- ผ่านเกณฑ์การประเมิน	- คะแนนประเมินต้องผ่านร้อยละ 85 ขึ้นไป	พฤษภาคม		
2. โครงการส่งเสริมสหกรณ์เข้า ประกวดสหกรณ์ดีเด่นของ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด	1. ส่งสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปิดตานี จำกัด 2. นักบริหาร 3. นักปฏิบัติการ	- ผ่านเกณฑ์การประเมิน	- ได้รับรางวัลจากการประกวด ของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ แห่งประเทศไทย	มิถุนายน		
3. เข้าร่วมประเมินสหกรณ์ สีขาวด้วยธรรมาภิบาล		- ผ่านเกณฑ์การประเมิน	- คะแนนประเมินมากกว่า 85%	มีนาคม-ธันวาคม		
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (กลยุทธ์ที่ 1 - 6)					8,130,000.00 9,242,100.00	

แผนปฏิบัติการประจำปี 2562

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติ

โครงการ ปี2562

กลยุทธ์ที่ 1

พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

- 1. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 และสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2562**
- 2. การจัดทำข้อบังคับ และระเบียบปฏิบัติสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด**
- 3. การประเมินประสิทธิภาพบุคลากร**
- 4. โครงการจตุสหกรณ์สัมพันธ์ชายแดนใต้ ครั้งที่ 6**

ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนปฏิบัติงานและสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2562

ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการอำนวยการ

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ มีนาคม – ธันวาคม 2562

สนองกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เป็นองค์กรธุรกิจโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือตัวเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ตามอุดมการณ์สหกรณ์ฯ ซึ่งสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “เป็นองค์กรด้านธุรกิจที่มีความมั่นคง ให้บริการสมาชิกด้วยความมั่นใจ พัฒนาสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล” และได้มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เป็นระยะเวลา 4 ปี เพื่อให้ตอบสนองกับวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

ดังนั้นสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีเพื่อกำหนดกรอบและทิศทางการดำเนินงานของสหกรณ์ ที่ใช้ในการจัดการขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของสหกรณ์ฯ ในการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ตามแผนงาน/โครงการที่วางไว้และนำไปสู่เป้าหมายเดียวกัน คือความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อกำหนดทิศทางและกรอบในการบริหารจัดการ ในปีบัญชี 2562 ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์
- 2.2 เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานให้กับสมาชิกได้รับทราบ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- | | | |
|---|-----------|------|
| 3.1.1 แผนปฏิบัติงานประจำปี 2562 | จำนวน 100 | เล่ม |
| 3.1.2 รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562 | จำนวน 100 | เล่ม |

3.2 เชิงคุณภาพ

- 3.2.1 สหกรณ์มีแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 ที่มาจากการมีส่วนร่วมทั้งหมด
คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษา เจ้าหน้าที่ และประธานกลุ่มสมาชิก สอดคล้องกับ
แผนกลยุทธ์ผลให้บริหารจัดการมีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

4.1 กิจกรรม

4.1.1 กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี 2562

4.1.2 กิจกรรมการสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2562

4.2 กิจกรรมขั้นตอนดำเนินงาน

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)
1.	เสนอขออนุมัติโครงการ	9 กุมภาพันธ์ 2562
2.	แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำแผน/สรุปผลการดำเนินงานประจำปี	กุมภาพันธ์ 2562
3.	ดำเนินกิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปี	มีนาคม - เมษายน 2562
4.	ประเมิน /สรุป/ รายงานผลการดำเนินงาน	ธันวาคม 2562 – กุมภาพันธ์ 2563

5. สถานที่ดำเนินโครงการ

- โรงแรมพีทีแกรนด์ทาวเวอร์ หาดใหญ่

6. งบประมาณดำเนินการ

- เงินงบประมาณ 273,600.00 บาท ถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ 1 แผนปฏิบัติงานประจำปี 2562

6.1 ค่าพาหนะ (รถตู้) จำนวน 3 คัน 3 วันละๆ 2,800 บาท	=	25,200 บาท
6.2 ค่าที่พักโรงแรม จำนวน 22 ห้องละๆ 1,500 บาท 2 คืน	=	66,000 บาท
6.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 43 คนๆละ 400 บาท 2 วัน	=	34,400 บาท
6.4 ค่าดำเนินการจัดทำเอกสาร/เอกสารจัดการประชุม	=	11,200 บาท
รวมทั้งสิ้น		136,800 บาท

กิจกรรมที่ 2 สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2562

6.1 ค่าพาหนะ (รถตู้) จำนวน 3 คัน 3 วันละๆ 2,800 บาท	=	25,200 บาท
6.2 ค่าที่พักโรงแรม จำนวน 22 ห้องละๆ 1,500 บาท 2 คืน	=	66,000 บาท
6.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 43 คนๆละ 400 บาท 2 วัน	=	34,400 บาท
6.4 ค่าดำเนินการจัดทำเอกสาร/เอกสารจัดการประชุม	=	11,200 บาท
รวมทั้งสิ้น		136,800 บาท

7. ประเมินผล

7.1 แบบประเมินโครงการ

7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

7.3

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สหกรณ์มีความมั่นคง สมาชิกมีความมั่นใจ สหกรณ์พัฒนาสู่ความเป็นเลิศและนำสู่เป้าหมายคือความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ

ชวนชิด รักเถาว์
(นายชวนชิด รักเถาว์)
ผู้เสนอโครงการ

ภักค์วัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภักค์วัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการ	จัดทำข้อบังคับ และระเบียบปฏิบัติสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะกรรมการอำนวยการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	มีนาคม - ธันวาคม 2562
สนองกลยุทธ์ที่ 1	พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ดำเนินการภายใต้ กฎหมายสหกรณ์ฯ ข้อบังคับ ระเบียบและมติคณะกรรมการดำเนินการ โดยยึดผลประโยชน์ของสมาชิกภายใต้ กฎเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกัน ในสภาวะปัจจุบันระเบียบปฏิบัติของสหกรณ์ที่ถือใช้มีความจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขให้ทันกับสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลง คณะกรรมการฯ จึงได้เสนอโครงการปรับปรุงระเบียบของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เพื่อรองรับดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ระเบียบของสหกรณ์ฯ เป็นปัจจุบันและเหมาะสมกับความเปลี่ยนแปลง
- 2.2 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้จัดทำข้อบังคับและระเบียบ จำนวน 9,000 เล่ม

เชิงคุณภาพ

- สมาชิกมีความรู้ความเข้าใจในข้อบังคับ และระเบียบของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

4. กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 กิจกรรม

ปรับปรุงระเบียบการดำเนินการเพื่อให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับกฎหมายสหกรณ์

4.2 ขั้นตอนวิธีการ และระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรม / วิธีการ	ระยะเวลา
1	นำเสนอโครงการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ	9 กุมภาพันธ์ 2562
2	ประชุมคณะทำงานจัดทำโครงการ	มีนาคม 2562
3	เสนอโครงการ และหลักเกณฑ์	มีนาคม 2562
4	ดำเนินกิจกรรมตามเป้าหมายโครงการ	เมษายน – ธันวาคม 2562
5	ประเมินผล และสรุปผลโครงการ	กรกฎาคม 2562

5. งบประมาณ

5.1 ใช้งบประมาณจำนวน 100,000 บาท

6. การประเมินผล

6.1 ประเมินจากการปฏิบัติงาน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สหกรณ์ ได้ปรับปรุงระเบียบต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันและเป็นที่พึงพอใจของสมาชิก

ชวนชิต รักเถาว์
(นายชวนชิต รักเถาว์)
ผู้เสนอโครงการ

ภักดิ์วัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภักดิ์วัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการ	ประเมินประสิทธิภาพบุคลากร
ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะกรรมการอำนวยการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	มีนาคม - ธันวาคม 2562
สนองกลยุทธ์ที่ 1	พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เปิดบริการสมาชิกครบ 61 ปี ในปี 2562 ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ฯ ได้ให้บริการสมาชิกแบ่งออกเป็น 5 ฝ่าย คือ ฝ่ายสินเชื่อ ฝ่ายการเงิน ฝ่ายบัญชี ฝ่ายธุรการและฝ่ายประมวลผล เพื่อเป็นการวัดประสิทธิภาพในการทำงานและการให้บริการแก่สมาชิก

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการประเมินการทำงานของตนเอง
- 2.2 เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด จำนวน 21 คน

เชิงคุณภาพ

เจ้าหน้าที่มีการพัฒนาและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 กิจกรรม

1. แจกแบบประเมินให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ
2. รวบรวมแบบประเมิน
3. สรุปผลแบบประเมิน

4.2 ขั้นตอนวิธีการ และระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรม / วิธีการ	ระยะเวลา
1	นำเสนอโครงการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ	9 กุมภาพันธ์ 2562
2	แจกแบบประเมินให้เจ้าหน้าที่	มิถุนายน และ ธันวาคม 2562
3	รวบรวมแบบประเมิน	มิถุนายน และ ธันวาคม 2562
4	สรุปผลแบบประเมิน	กรกฎาคม และ ธันวาคม 2562
5	เสนอคณะกรรมการพิจารณา	ธันวาคม 2562

5. งบประมาณ 10,000 บาท

6. การประเมินผล

6.1 ประเมินจากแบบประเมิน

6.2 การสังเกต

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด มีผลการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์
2. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด มีการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ชวนชิต รักเถาว์
(นายชวนชิต รักเถาว์)
ผู้เสนอโครงการ

ภักค์วัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภักค์วัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการ	จตุสหกรณ์สัมพันธ์ชายแดนใต้ ครั้งที่ 6
ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะกรรมการอำนวยการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาการดำเนินการ	เมษายน – พฤษภาคม 2562
สนองกลยุทธ์ที่ 1	พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

ตามหลักการสหกรณ์สากล หลักการที่ 6 การร่วมมือระหว่างสหกรณ์ (สหกรณ์สามารถให้บริการแก่สมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ขบวนการสหกรณ์โดยการประสานความร่วมมือในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาคและระดับชาติ) สามารถให้บริการแก่สมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุดเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ขบวนการสหกรณ์ โดยการประสานความร่วมมือในระดับท้องถิ่น

ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสตูล จำกัด เป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรม จึงร่วมมือกับสหกรณ์จังหวัดชายแดนภาคใต้จัดกิจกรรมจตุสหกรณ์สัมพันธ์ชายแดนใต้ จัดขึ้นเป็นครั้งที่ 6 เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นนำไปสู่การพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครู ให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น รวมทั้งการสร้าง ความสัมพันธ์ ความเข้าใจที่ดีต่อกัน และเป็นหลักประกันการดูแลตัวเอง การช่วยเหลือเพื่อนครูทั้งหมดถือเป็นการพัฒนาชาติบ้านเมืองโดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อนำไปสู่การพึ่งตนเองและช่วยเหลือผู้อื่นได้

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการพัฒนาสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ
- 2.2 เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ และความเข้มแข็งระหว่างองค์กร

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

คณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่ จำนวน 43 คน ที่เข้าร่วมโครงการ

3.2 เชิงคุณภาพ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1.	เสนอขออนุมัติโครงการ	9 กุมภาพันธ์ 2562
2.	แต่งตั้งคณะทำงาน	กุมภาพันธ์
3.	ประชุมคณะทำงาน 4 สหกรณ์	เมษายน 2562
4.	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ/สรุปผลโครงการ	พฤษภาคม 2562

5. สถานที่ดำเนินโครงการ

สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสตูล จำกัด

6. งบประมาณ จำนวน 147,400 บาท

6.1 ค่าลงทะเบียน	จำนวน 43 คนๆ ละ 1,500 บาท	=	64,500 บาท
6.2 ค่าที่พักโรงแรม	จำนวน 22 ห้อง ละ 1,500 บาท (1 คืน)	=	33,000 บาท
6.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง	จำนวน 43 คนๆ ละ 400 บาท (1วัน)	=	17,200 บาท
6.4 ค่าพาหนะ(รถทัวร์)	1 คืน 2 วัน	=	30,000 บาท
6.5 ค่าดำเนินการชุดการแสดง		=	2,700 บาท
รวมทั้งสิ้น			147,400 บาท

7. การประเมินผล

- แบบสำรวจความพึงพอใจบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม
- แบบสอบถามการเข้าร่วมกิจกรรม

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ /ที่ปรึกษา / ผู้ตรวจสอบกิจการ ได้รับการพัฒนาความรู้ และศักยภาพในการปฏิบัติงาน

8.2 สหกรณ์ชายแดนใต้ มีสัมพันธภาพที่ดี มีความเข้มแข็ง มีความก้าวหน้ายิ่งขึ้น

คำนึง ดิษฐโรจน์
(นายคำนึง ดิษฐโรจน์)
ผู้เสนอโครงการ

ภักค์วัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภักค์วัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ

กลยุทธ์ที่ 2

ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

1. โครงการระดมทุนเพื่อความมั่นคง

ชื่อโครงการ	ระดมทุนเพื่อความมั่นคง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กรรมการและเหรัญญิก
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	มีนาคม - ธันวาคม 2562
สนองกลยุทธ์ที่ 2	ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยการรับฝากออมทรัพย์พิเศษ พ.ศ. 2557 และระเบียบว่าด้วยการรับเงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากออมทรัพย์มีเป้าหมายพ.ศ.2557 ขึ้น เพื่อระดมทุนจากมวลสมาชิก ในการบริหารเงินกู้ให้มีประสิทธิภาพและมีความสะดวกคล่องตัว โดยลดภาระการกู้เงินจากสถาบันการเงินอื่นในอัตราดอกเบี้ยสูง ซึ่งการระดมทุนดังกล่าวสมาชิกให้ความสนใจและมีการออมอย่างต่อเนื่อง สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด จึงได้เล็งเห็นถึงแนวทางในการระดมทุนเงินฝากกับสหกรณ์เพื่อเป็นการเพิ่มสภาพคล่องในการบริหารจัดการสหกรณ์ จึงควรส่งเสริมการรับฝากเงินจากบุคคลภายนอก เป็นการระดมทุนเพื่อความมั่นคงของสหกรณ์ฯ ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ว่าด้วยการรับเงินฝาก
- 2.2 เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

3. เป้าหมาย

เชิงคุณภาพ

สมาชิกได้มีการออมทรัพย์ไว้ใช้ในอนาคตมากขึ้น

เชิงปริมาณ

สมาชิก จำนวน 8,800 มีบัญชีเงินฝากกับ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

4. กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 กิจกรรมที่ 1 ระดมเงินฝาก

1. ส่งเสริมการหักเงิน ณ ที่จ่ายเพิ่มขึ้น
2. ส่งเสริมเปิดบัญชีเงินฝากสำหรับสมาชิกใหม่และสมาชิกสมทบ
3. ออกประกาศสหกรณ์ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์และข่าวสหกรณ์
4. ประเมินผล

4.2 กิจกรรมที่ 2 ระดมหุ้น

1. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆอย่างต่อเนื่อง
2. ส่งเสริมให้สมาชิกซื้อหุ้นเพิ่มโดยประชาสัมพันธ์รางวัลเป็นแรงจูงใจในการเข้าร่วมโครงการจากสมาชิกสามัญและสมาชิกสมทบ
3. ประเมินผล

4.3 ขั้นตอนวิธีการ และระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรม / วิธีการ	ระยะเวลา
1	นำเสนอโครงการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ	9 กุมภาพันธ์ 2562
2	แต่งตั้งคณะทำงาน	มีนาคม 2562
3	ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์, ข่าวสหกรณ์ฯ, ประชานกลุ่ม, บอร์ด สหกรณ์ฯ, ไลน์กลุ่มสหกรณ์ฯ	เมษายน – ธันวาคม 2562
4	ออกประกาศสหกรณ์ฯ	เมษายน – ธันวาคม 2562
5	ส่งเสริมให้สมาชิกใหม่เปิดบัญชีเงินฝากกับสหกรณ์ฯ	เมษายน – ธันวาคม 2562
6	ส่งเสริมให้สมาชิกเปิดบัญชีเงินฝากและซื้อหุ้นเพิ่มกับสหกรณ์ฯ โดยมีรางวัลเป็นแรงจูงใจในการเข้าร่วมโครงการ	เมษายน – ธันวาคม 2562
7	กำหนดระยะเวลาในการฝากเงินอย่างน้อย 1 ปี	เมษายน – ธันวาคม 2562
8	จับสลากรางวัลระดมหุ้นในวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี	กุมภาพันธ์ 2562
9	โอนเงินค่าตอบแทนในการเข้าร่วมโครงการระดมเงินฝากเมื่อฝากเงินกับสหกรณ์ฯครบ 1 ปี	เมื่อฝากเงินครบ 1 ปี
10	ประเมินผล และสรุปผลโครงการ	ธันวาคม 2562

5. งบประมาณ ใช้งบประมาณจากทุนสาธารณประโยชน์ จำนวน 65,000 [km

6. การประเมินผล

6.1 การตรวจสอบบัญชีเงินฝากตามกลุ่มเป้าหมาย

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สหกรณ์ฯ มีเงินรับฝากจากสมาชิกเพิ่มขึ้น

7.2 สหกรณ์ฯ มีทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้น

ลงชื่อ คำนึ่ง ดิษฐโรจน์
(นายคำนึ่ง ดิษฐโรจน์)
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ภัทวดี พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภัทวดี พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ

กลยุทธ์ที่ 3

ส่งเสริมระบบการให้บริการสินเชื่อ
และเพิ่มประสิทธิภาพการชำระหนี้

1. โครงการติดตามการชำระหนี้

ชื่อโครงการ	ติดตามการชำระหนี้
ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะกรรมการเงินกู้
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาการดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2562
สนองกลยุทธ์ที่ 3	ส่งเสริมระบบการให้บริการสินเชื่อและเพิ่มประสิทธิภาพการชำระหนี้

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้ดำเนินการบริการเงินกู้ให้กับสมาชิก แต่เนื่องด้วยมีสมาชิกที่ค้างชำระหนี้มีจำนวนมากขึ้น ทำให้ส่งผลกระทบต่อการบริหารการจัดการของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด จึงได้จัดทำโครงการติดตามการชำระหนี้ขึ้นมา

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อลดจำนวนสมาชิกที่ค้างชำระหนี้ทุกประเภท
- 2.2 สมาชิกที่ใช้บริการเงินกู้สามารถชำระหนี้ได้เป็นปกติ

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด จำนวน 8,800 คน มีหนี้ลดลง

เชิงคุณภาพ

สมาชิกค้างชำระหนี้ลดลง สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี มีกำไรมากขึ้น

4. กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 กิจกรรม

- 4.1.1. แจ้งให้สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ทราบ
- 4.1.2. วางหลักเกณฑ์ในการดำเนินการโครงการ

4.2 ขั้นตอนกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรม/วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1.	นำเสนอโครงการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ	9 กุมภาพันธ์ 2562
2.	ประชุมคณะกรรมการฝ่ายเงินกู้จัดทำโครงการและหลักเกณฑ์	มีนาคม 2562
3.	ดำเนินกิจกรรม	มีนาคม 2562
	- ประชุมเจ้าหน้าที่การเงิน	

ที่	กิจกรรม/วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ
	- การเร่งรัดติดตามหนี้ค้างชำระ โดยการติดตามหนี้ค้างเป็นออกเป็นหนังสือ และออกติดตามไปยังโรงเรียนต้นสังกัดของสมาชิก	
4.	รายงานผลการดำเนินการติดตามให้คณะกรรมการดำเนินการทราบ	เมษายน - ธันวาคม 2562
5.	ประเมินผล สรุปผลโครงการ	ธันวาคม 2562

5. งบประมาณ 264,000 บาท

6. การประเมินโครงการ

สรุปผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน และรายปีบัญชี

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 จำนวนสมาชิกที่ค้างชำระหนี้ลดลง

7.2 สหกรณ์มีผลกำไรมากขึ้น

ลงชื่อ อับดุลฮามิด ยานยา
(นายอับดุลฮามิด ยานยา)
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ

กลยุทธ์ที่ 4

ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ และจัดสวัสดิการ อย่างมีประสิทธิภาพ

1. โครงการพัฒนาศักยภาพสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
2. โครงการส่งเสริมทุนการศึกษานูตรสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
3. โครงการแสดงมุทิตาจิตสมาชิกเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2561
4. โครงการสวัสดิการผู้ป่วยในและผู้ป่วยติดเตียง

ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะกรรมการการศึกษาและประชาสัมพันธ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	มีนาคม – พฤศจิกายน 2562
กลยุทธ์ที่ 4	ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและจัดสวัสดิการอย่างมีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้สมาชิกได้ออมทรัพย์ การรับฝากเงินและการกู้ยืมเงิน เพื่อเป็นการช่วยเหลือสมาชิก พร้อมด้วยการจัดหาทุนเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุน ด้านสวัสดิการให้แก่สมาชิก และสมาชิกทุกคนต้องรักษาผลประโยชน์ที่พึงได้รับจากสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ในด้านการศึกษา การพัฒนาศักยภาพของสมาชิก พร้อมกับด้านสารสนเทศ เพื่อสมาชิกได้พัฒนาตนเองและ พัฒนาสหกรณ์ฯ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

สมาชิกถือเป็นบุคคลสำคัญที่ทำให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ดำเนินการไปด้วยความสำเร็จ และมีศักยภาพ พร้อมกับสภาพปัจจุบันสหกรณ์ฯ มีการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารอยู่ตลอดเวลา ฉะนั้นสมาชิก สหกรณ์ฯ ต้องมีการพัฒนาตนเอง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้เกิดความสำเร็จ และ ยั่งยืน ดังนั้นสหกรณ์จึงเสนอโครงการพัฒนาศักยภาพของสมาชิก เพื่อไปศึกษาดูงานสหกรณ์ฯ ที่ประสบผลสำเร็จใน ด้านการบริหาร และในทุกๆด้าน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานของสหกรณ์ฯ
- 2.2 เพื่อเปิดโอกาสให้สมาชิกที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน
- 2.3 เพื่อนำผลจากการศึกษาดูงานมาเผยแพร่ความรู้แก่สมาชิกและพัฒนาปรับปรุงสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 สมาชิกทั่วไป คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด รวมทั้งหมดจำนวน 96 คน แยกรายละเอียดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------|---------------------------|-------------|
| 1. สมาชิกสหกรณ์ฯ | จำนวน 2 คับรด คับละ 38 คน | จำนวน 76 คน |
| 2. คณะทำงาน | จำนวน 20 คน ดังนี้ | |
| - คณะกรรมการอำนวยการ | | จำนวน 4 คน |
| - คณะกรรมการเงินกู้ | | จำนวน 2 คน |
| - คณะกรรมการการศึกษาฯ | | จำนวน 5 คน |
| - ผู้ตรวจสอบกิจการ | | จำนวน 2 คน |

- ที่ปรึกษาสหกรณ์ จำนวน 2 คน
- ผู้จัดการสหกรณ์, เจ้าหน้าที่สหกรณ์ จำนวน 5 คน

รวมทั้งสิ้นจำนวน 96 คน

3.1.2 สมาชิกบ้านาญ คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานีจำกัด รวมทั้งหมดจำนวน 49 คน แยกรายละเอียดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

1. สมาชิกสหกรณ์ฯ จำนวน 1 คันรถ คันละ 38 คน จำนวน 38 คน
2. คณะทำงาน จำนวน 11 คน ดังนี้
 - คณะกรรมการอำนวยการ จำนวน 2 คน
 - คณะกรรมการเงินกู้ จำนวน 1 คน
 - คณะกรรมการการศึกษาฯ จำนวน 2 คน
 - ผู้ตรวจสอบกิจการ จำนวน 1 คน
 - ที่ปรึกษาสหกรณ์ จำนวน 1 คน
 - ผู้จัดการสหกรณ์, เจ้าหน้าที่สหกรณ์ จำนวน 4 คน

รวมทั้งสิ้นจำนวน 49 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

สมาชิกทั่วไปและสมาชิกบ้านาญที่เข้าร่วมโครงการ เกิดความตระหนัก เห็นความสำคัญของการดำเนินกิจกรรมสหกรณ์ฯ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจและนำมาใช้ในการดำเนินงาน เสริมสร้างความสามัคคี ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ สรุปลองค์ความรู้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานสู่การพัฒนาของสหกรณ์ฯ อย่างยั่งยืน

4. กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 ขั้นตอนการดำเนินการ/ระยะเวลาดำเนินการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1.	นำเสนอโครงการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี	9 กุมภาพันธ์ 2562
2.	พิจารณาอนุมัติ	
3.	แต่งตั้งคณะทำงาน	กุมภาพันธ์ 2562
3.	ดำเนินงานตามโครงการ	
	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์	
	ครูปัตตานี จำกัด (สมาชิกทั่วไป)	
	- พิจารณาสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด	มีนาคม 2562
	เข้าร่วมโครงการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้	
	1. ไม่เคยเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพสมาชิก	
	สหกรณ์ ครูปัตตานี จำกัด.	
	2. ไม่คิดนัดชำระหนี้ในปีบัญชี 2561	
	3. ผู้ที่สนใจกรอกใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ	
	ส่งที่ประธานกลุ่มแต่ละกลุ่มหรือที่สหกรณ์ฯ	
	4. ประธานกลุ่มคัดเลือกสมาชิกในกลุ่มที่สนใจ	
	เข้าร่วมโครงการตามใบสมัคร โดยเรียงหมายเลข	
	สมาชิกจากน้อยไปหามากตามลำดับ	
	(สมาชิกที่น้อยจะได้รับการพิจารณาก่อนหมายเลข)	
	5. ประธานกลุ่มนำส่งใบสมัครผู้เข้าร่วมโครงการฯ	
	ภายในวันที่ มีนาคม 2562 ณ สหกรณ์ฯ 25	
	(เจ้าหน้าที่ฝ่ายธุรการ)	
	6. คณะกรรมการการศึกษาฯ เป็นผู้พิจารณาผู้เข้าร่วม	
	โครงการฯ ตามโควต้าหลักเกณฑ์การพิจารณาและ	
	จำนวนโควตาของ แต่ละกลุ่ม 70):1(	
	7. การพิจารณาของคณะกรรมการการศึกษาฯ	
	ถือเป็นที่สุด	
	- ประชุมพบปะชี้แจงสมาชิก(ทั่วไป) ที่เข้าร่วมโครงการ	เมษายน 2562
	- ดำเนินการตามโครงการ	เมษายน 2562
	- ประเมินผลและสรุปผลโครงการ, รายงานสรุปผล	พฤษภาคม 2562

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพสมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด (สมาชิกบ้านาญ) - พิจารณาสมาชิกบ้านาญสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ที่เข้าร่วมโครงการ - ประชุมพบปะชี้แจงสมาชิกบ้านาญที่เข้าร่วมโครงการ - ดำเนินตามโครงการ - ประเมินผลและสรุปผลโครงการ,รายงานสรุปผล	สิงหาคม 2562 กันยายน 2562 ตุลาคม 2562 พฤศจิกายน 2562

5. สถานที่ดำเนินการ

- โครงการพัฒนาสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด (สมาชิกทั่วไป)

ศึกษาดูงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูมหาสารคาม จำกัด

- โครงการพัฒนาสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด (สมาชิกบ้านาญ)

ศึกษาดูงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี จำกัด (สังขละบุรี)

6. งบประมาณ จำนวน 1,020,900 บาท ทั่วเฉลี่ยจ่ายทั้งสิ้น

โดยมีรายละเอียดการดำเนินการดังนี้

กิจกรรมที่ 1 พัฒนาสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด (สมาชิกทั่วไป)

6.1 ค่าพาหนะจำนวน 2 คัน 6 วันๆละ 15,000 บาท	= 180,000 บาท
6.2 ค่าที่พักโรงแรม 50 ห้อง ห้องละ 1,500 บาท 3 คืน	= 225,000 บาท
6.3 ค่าเบี้ยเลี้ยงสมาชิก/ค่าเสีย (เหมาจ่าย) คนละ 1,300 บาท 96 คน	= 124,800 บาท
6.4 ค่าดำเนินการค่าของที่ระลึก ค่าวัสดุอุปกรณ์ /เอกสาร	= 60,000 บาท
6.5 ค่าจัดทำกรรมธรรม์ประกันภัย 96 คนๆละ 20 บาท 6 วัน	= 11,520 บาท
รวมทั้งสิ้น	601,320 บาท

กิจกรรมที่ 2 พัฒนาสมาชิกบ้านาญสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด (สมาชิกบ้านาญ)

6.1 ค่าพาหนะจำนวน 1 คัน 6 วันๆละ 15,000 บาท	= 90,000 บาท
6.2 ค่าเช่าเหมารถตู้จำนวน 5 คัน 2 วันๆละ 5,500 บาท	= 55,000 บาท
6.3 ค่าที่พักโรงแรม 25 ห้อง ห้องละ 1,500 บาท x 4 คืน	= 150,000 บาท
6.4 ค่าเบี้ยเลี้ยงสมาชิก/ค่าเสีย (เหมาจ่าย)คนละ 1,300 บาท 49 คน	= 63,700 บาท
6.5 ค่าดำเนินการค่าของที่ระลึกค่าวัสดุอุปกรณ์/เอกสาร	= 55,000 บาท
6.6 ค่าจัดทำกรรมธรรม์ประกันภัย 49 คนๆละ 20 บาท 6 วัน	= 5,880 บาท
รวมทั้งสิ้น	419,580 บาท

7. ประเมินผล

สำรวจความพึงพอใจของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สมาชิกได้รับความรู้ ในการบริหารงานของสหกรณ์ที่ไปศึกษาดูงานและได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน
2. สมาชิกสหกรณ์ฯ คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่ได้รับประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน
3. ได้นำผลจากการศึกษาดูงานมาเผยแพร่ความรู้แก่สมาชิกและพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

อำนาจ สมทรง
(นายอำนาจ สมทรง)
ผู้เสนอโครงการ

ภักดีวัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภักดีวัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการ	ส่งเสริมทุนการศึกษานูตรสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการเงินกู้
ระยะเวลาดำเนินงาน	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินงาน	มีนาคม – กรกฎาคม 2562
สนองกลยุทธ์ที่ 4	จัดสวัสดิการและพัฒนานุเคราะห์ให้มีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

จากข้อความ “การศึกษาคือชีวิต” สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้ตระหนักในหลักการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เพื่อช่วยเหลือสมาชิกให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต และเล็งเห็นถึงความสำคัญของการศึกษาของบุตรสมาชิกทุกคน แต่ด้วยข้อจำกัดที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ไม่สามารถจัดสรรได้ครบทุกคน ในขีดจำกัดที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด พึ่งกระทำได้ คือ จัดสวัสดิการเป็นทุนการศึกษาให้กับสมาชิกที่มีบุตรกำลังศึกษาอยู่ในสถานศึกษาของภาครัฐและการศึกษาเอกชน ตั้งแต่ระดับปฐมวัย จนถึงระดับอุดมศึกษา โดยมีการจับสลากรายชื่อสมาชิกที่ส่งเข้าร่วมโครงการทุกระดับชั้น ตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี

อย่างไรก็ดี เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพการศึกษาของบุตรสมาชิกให้สูงขึ้นและเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายบางส่วน of สมาชิก สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด จึงได้จัดโครงการส่งเสริมทุนการศึกษานูตรสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อช่วยเหลือและลดภาระค่าใช้จ่ายในการศึกษาของบุตรสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
- 2.2 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของสมาชิกออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
- 2.3 เพื่อให้สมาชิกได้เห็นความสำคัญในอุดมการณ์และหลักการของสหกรณ์ฯ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ที่มีบุตรกำลังศึกษาอยู่ในระดับปฐมวัย ที่มีอายุ 3 ขวบขึ้นไป จนถึงระดับอุดมศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด และสามารถนำไปใช้จ่ายทางด้านการศึกษานูตรของสมาชิกตามความเหมาะสม

3.2 เชิงคุณภาพ

สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้ช่วยเหลือด้านการศึกษานูตรแก่สมาชิกทำให้ได้รับการพัฒนาทางด้านการศึกษาอย่างเต็มศักยภาพ

4. กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 กิจกรรม

- สมาชิกส่งแบบคำขอรับทุนการศึกษานูตร
- คัดแยกแบบคำขอรับทุนการศึกษานูตรสมาชิก
- จับสลากทุนการศึกษานูตรสมาชิก
- พิธีมอบทุนการศึกษานูตรสมาชิกทุกคน

4.2 ขั้นตอนดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินการ

ที่	ขั้นตอนวิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1	ประชุมวางแผนการจัดทำโครงการ	ธันวาคม 2561
2	เสนอโครงการต่อคณะกรรมการดำเนินการ	มกราคม 2562
3	เสนอโครงการต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี	9 กุมภาพันธ์ 2562
4	ขั้นตอนดำเนินกิจกรรมโครงการ 4.1 ประกาศให้สมาชิกแจ้งความประสงค์ขอรับทุน 4.2 จัดสรรทุนตามหน่วยงานที่สังกัด 4.3 มอบทุนการศึกษาสมาชิก	มีนาคม - พฤษภาคม 2562 มิถุนายน 2562 กรกฎาคม 2562
5	ประเมินผลและสรุปผล	กรกฎาคม 2562

5. สถานที่ดำเนินโครงการ

สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

6. งบประมาณ 1,800,000 บาท ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทั้งหมด โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

- ระดับปฐมวัย ทุนละ 2,000 บาท
- ระดับประถมศึกษา ทุนละ 2,500 บาท
- ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ทุนละ 3,000 บาท
- ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ทุนละ 3,500 บาท
- ระดับอุดมศึกษา ทุนละ 4,000 บาท

7. การประเมินผล

สำรวจความพึงพอใจและความคิดเห็นจากสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ที่เข้าร่วมโครงการ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 สามารถช่วยเหลือและลดภาระค่าใช้จ่ายในการศึกษาของบุตรสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
- 8.2 สามารถสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
- 8.3 สมาชิกได้เห็นความสำคัญในอุดมการณ์และหลักการของสหกรณ์

ลงชื่อ อับดุลฮามิด ยานยา

(นายอับดุลฮามิด ยานยา)

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร

(นายภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)

ผู้อนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการ	แสดงมุทิตาจิตสมาชิกเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2562
ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะกรรมการฝ่ายเงินกู้
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาการดำเนินการ	กันยายน 2562
สนองกลยุทธ์ที่ 4	จัดสวัสดิการและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

บุคลากรทางการศึกษาที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ซึ่งได้ครองตนในอาชีพจนถึงวันสุดท้ายของการเป็นบุคลากรทางการศึกษาภายใต้ร่มเมฆานั้น นับได้ว่าบุคคลเหล่านี้ ได้ประกอบกิจในหน้าที่ด้วยความศรัทธา เสียสละ วิริยะอุตสาหะ มานะพยายามและอดทนอดกลั้น เพื่อสร้างอนาคตของศิษย์รุ่นอนาคตของชาติ ที่มีคุณภาพรุ่นต่อรุ่น บางท่านก็มีความสุขสูงสุด ที่ศิษย์ได้ดี ประสบความสำเร็จมากมาย และได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นที่น่าภาคภูมิใจ บางท่านก็ปิดทองหลังพระ เพราะบริบทต่างกันไป แต่สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ที่กล่าวมา ก็เดินทางมาบรรจบที่จุดหมายปลายทางเดียวกัน คือ วันเกษียณอายุราชการ ในวันที่ 30 กันยายน 2562 เหมือนกัน สมควรที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติแห่งคุณงามความดี ที่ท่านได้สรรค์สร้างไว้บนผืนแผ่นดินไทยอย่างไม่มีวันสูญหาย

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ขอตอบแทนคุณงามความดีเพื่อเป็นสวัสดิการ เป็นขวัญกำลังใจในวัยเกษียณอายุราชการกับสมาชิก ประจำปี 2562 ด้วยโครงการแสดงมุทิตาจิตสมาชิกเกษียณอายุราชการ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้เกียรติ ยกย่องในคุณความดีและเห็นความสำคัญของสมาชิกที่เกษียณอายุราชการ
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีแก่สมาชิกสหกรณ์ที่เกษียณอายุราชการ
- 2.3 เพื่อแสดงมุทิตาจิตกับสมาชิกเกษียณอายุราชการในปี 2562 ทุกคน

3. เป้าหมาย

- 3.1 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัดทุกคนที่เกษียณอายุราชการในปี 2562 จำนวน 280 คน
 - 3.2 คณะกรรมการ/ผู้ตรวจสอบ/ที่ปรึกษา/เจ้าหน้าที่/ประธานกลุ่ม/แขกผู้มีเกียรติ จำนวน 140 คน
- รวมทั้งสิ้น 420 คน**

4. กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 กิจกรรม

- 4.1.1 ประชุม พบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความสำเร็จในชีวิตราชการ
- 4.1.2 มอบของที่ระลึก / เงินขวัญถุง / เกียรติบัตรแก่สมาชิกที่เกษียณอายุราชการ

4.1.3 รับประทานอาหารร่วมกัน

4.2 ขั้นตอนดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินการ

ที่	ขั้นตอนวิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1.	ประชุมคณะทำงานวางแผนดำเนินงานตามโครงการ	มกราคม 2562
2.	ขั้นตอนดำเนินงานตามกิจกรรม - ประชุมพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - มอบของที่ระลึก / เงินขวัญถุง แก่สมาชิกที่เกษียณอายุราชการ - รับประทานอาหารร่วมกัน	21 กันยายน 2562
3.	ประเมินผลและสรุปผลโครงการ	ตุลาคม 2562

5. สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงแรมซี.เอส. ปัตตานี

6. งบประมาณ 1,671,000 บาท ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

โดยมีรายละเอียดการดำเนินการดังนี้

- ค่าการแสดง เป็นเงิน 10,000 บาท
- ค่าเกียรติบัตร จำนวน 280 ใบ x 150 บาท เป็นเงิน 42,000 บาท
- ค่าอาหารและเครื่องดื่ม 420 คน x 350 บาท เป็นเงิน 147,000 บาท
- ค่าเงินขวัญถุง จ่ายตามอายุการเป็นสมาชิก เป็นเงิน 1,400,000 บาท โดยมีเงื่อนไขดังนี้
 - อายุการเป็นสมาชิก 1-10 ปี รับเงินขวัญถุง 2,000 บาท
 - อายุการเป็นสมาชิก 11-20 ปี รับเงินขวัญถุง 3,000 บาท
 - อายุการเป็นสมาชิก 21-30 ปี รับเงินขวัญถุง 4,000 บาท
 - อายุการเป็นสมาชิก 31-40 ปี รับเงินขวัญถุง 5,000 บาท
- ค่าช่อดอกไม้/มัลลย์ช้อมือ สมาชิกเกษียณอายุราชการ เป็นเงิน 42,000 บาท
- ค่าดำเนินการ เป็นเงิน 30,000 บาท

7. ประเมินผล

7.1 สำรวจความพึงพอใจและความคิดเห็นจากสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ที่เกษียณอายุราชการมีความภาคภูมิใจ เป็นการให้เกียรติ ยกย่องในคุณความดีและมองเห็นความสำคัญของผู้ที่เกษียณอายุราชการ

8.2 เสริมสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อการดำเนินชีวิตหลังเกษียณอายุราชการ

8.3. ได้แสดงมุทิตาจิตสมาชิกที่เกษียณอายุราชการในปี 2562 ที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัดทุกคน

ลงชื่อ อับดุลฮามิด ยานยา

(นายอับดุลฮามิด ยานยา)

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร

(นายภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)

ผู้อนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการ	สวัสดิการผู้ป่วยใน และผู้ป่วยติดเตียง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	ฝ่ายอำนวยการ
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	กุมภาพันธ์- ธันวาคม 2562
กลยุทธ์ที่4	ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ และจัดสวัสดิการอย่างมีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์ปัจจุบัน ประเทศไทยก้าวเข้าสู่ยุคที่มีผู้สูงอายุมากขึ้น จึงทำให้ผู้ป่วยเข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาลและมีผู้ป่วยบางราย เป็นผู้ป่วยติดเตียงแต่บางคนจะต้องทนทุกข์ทรมานกับอาการเจ็บป่วยโดยไม่มีคนดูแล การได้รับสวัสดิการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือเป็นปัจจัย ในการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ป่วยได้

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้ตระหนักถึงพันธกิจขององค์กรในด้านการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกจึงได้จัดโครงการคือ โครงการเยี่ยมผู้ป่วยในและผู้ป่วยติดเตียง เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่สมาชิกที่เป็นผู้ป่วยในและผู้ป่วยติดเตียง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ที่เป็นผู้ป่วยในและผู้ป่วยติดเตียง ได้รับสวัสดิการอย่างครอบคลุมและทั่วถึง

2.2 เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้กับสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ที่เป็นผู้ป่วยในและผู้ป่วยติดเตียง

3. กลุ่มเป้าหมาย

3.1 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ที่เข้ารับรักษาตัวในโรงพยาบาลรัฐและโรงพยาบาลเอกชน โดยต้องมีหนังสือรับรองการเป็นผู้ป่วยในจากโรงพยาบาลนั้น ๆ

3.2 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ที่เป็นผู้ป่วยติดเตียง โดยเป็นผู้ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง หมายถึงการทุพพลภาพที่เกิดขึ้น ถึงขนาดไม่สามารถประกอบหน้าที่การงานใด ๆ ในอาชีพประจำ หรืออาชีพอื่นได้ โดยสิ้นเชิงตลอดไป อันเป็นผลจากอุบัติเหตุ การเจ็บป่วยหรือเชื้อโรค

1. ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้
2. การสูญเสียสายตา หรือมือ หรือเท้าทั้งสองข้าง หรืออย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันตั้งแต่สองอย่างขึ้นไป
3. การสูญเสียสายตา หมายถึง ตาบอดสนิทและไม่มีทางรักษาให้หายได้ตลอดไป
4. การสูญเสียมือหรือเท้า หมายถึงการถูกตัดออก ตั้งแต่ข้อมือ หรือข้อเท้า หรือสูญเสียสมรรถภาพ ในการใช้งานอวัยวะนั้นโดยสิ้นเชิง

4. แผนปฏิบัติการโครงการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1.	เสนอขออนุมัติโครงการ	9 ก.พ. 62
2.	การประชุมคณะกรรมการดำเนินการ	มี.ค.62
3.	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ	มี.ค.62
4.	ดำเนินงานตามโครงการ	มี.ค.62– ธ.ค.62
5.	ประเมิน สรุป รายงาน	ธ.ค.62-ม.ค. 63

5. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม - ธันวาคม 2562

6. งบประมาณ จำนวน 2,000,000 บาท

6.1 ค่าสวัสดิการผู้ป่วยใน จ่ายคืนละ 300 ไม่เกิน 3 คืน/ปีบัญชี

6.2 ค่าสวัสดิการผู้ป่วยติดเตียง จ่าย 3,000 บาท/ปีบัญชี

6.3 หากงบประมาณในโครงการไม่เพียงพอ สามารถนำงบกลางมาใช้ได้

รวมเป็นเงิน 2,000,000.00 บาท

7. การประเมินโครงการ

7.1 แบบประเมินผู้รับสวัสดิการ/ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ที่เป็นผู้ป่วยในและผู้ป่วยติดเตียง ได้รับสวัสดิการอย่างครอบคลุมและทั่วถึง

8.2 สมาชิกผู้ป่วยในและผู้ป่วยติดเตียง มีสภาวะทางด้านจิตใจที่ดีขึ้น

คำนิง ดิษฐโรจน์
(นายคำนิง ดิษฐโรจน์)
ผู้เสนอโครงการ

ภักววัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภักววัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ

กลยุทธ์ที่ 5

ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างหลากหลาย

1. โครงการประชาสัมพันธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

ชื่อโครงการ	การประชาสัมพันธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะกรรมการการศึกษาและประชาสัมพันธ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาการดำเนินการ	กุมภาพันธ์ - ธันวาคม 2562
กลยุทธ์ที่ 5	จัดระบบประชาสัมพันธ์อย่างหลากหลาย

1. หลักการและเหตุผล

การประชาสัมพันธ์ถือเป็นเรื่องสำคัญมากในทุกหน่วยงาน เพื่อที่จะให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของสหกรณ์ ว่าสหกรณ์กำลังดำเนินกิจกรรมอะไรบ้าง และมีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร เพื่อให้สมาชิกได้ทราบความเคลื่อนไหว ของสหกรณ์เพื่อที่จะทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่ควรจะได้รับ จากการดำเนินงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อมวลสมาชิก

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสมาชิกได้รับทราบข่าวความเคลื่อนไหวของสหกรณ์ฯ
- 2.2 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการของสหกรณ์ฯ
- 2.3 เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับสมาชิกในการติดต่อประสานงานกับสหกรณ์ฯ
- 2.4 เพื่อประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าของสหกรณ์ฯต่อสมาชิกสหกรณ์ฯและบุคคลภายนอก

3. เป้าหมาย

- 3.1 สมาชิกทุกคนได้รับทราบข่าวความเคลื่อนไหวของสหกรณ์ฯเป็นประจำทุกเดือน
- 3.2 สมาชิกทุกคนรู้และเข้าใจในการดำเนินการของสหกรณ์ฯ

4. กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 กิจกรรม

- 4.1.1 จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ จัดทำวารสารทุก 3 เดือน ปีละ 4 ฉบับ
แผ่นพับประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ไลน์ประชาสัมพันธ์
- 4.1.2 จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุ ทุกเดือน
- 4.1.3 จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ ข้อมูลสารสนเทศ ณ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
- 4.1.4 ประสานงานกับประธานกลุ่มสมาชิกสหกรณ์ฯ
- 4.1.5 ประสานงานกับสำนักงานเขตพื้นที่ ต่างๆ
- 4.1.6 ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์และไลน์ของสหกรณ์ เพื่อความสะดวกในการใช้งาน
และเป็นปัจจุบัน
- 4.1.7 ทางวิทยุสถานีกระจายเสียงในจังหวัดปัตตานี

4.2 ขั้นตอนดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินการ

ที่	ขั้นตอนวิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1.	นำเสนอโครงการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ	9 กุมภาพันธ์ 2562
2.	ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดในโครงการ	กุมภาพันธ์ - ธันวาคม 2562
3.	ประเมินผลและสรุปผลโครงการ	ธันวาคม 2562

5. สถานที่ดำเนินโครงการ

สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

6. งบประมาณ 400,000 บาท

7. การประเมินผล

7.1 ประเมินผลจากผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม

7.2 ประเมินผลจากการตอบแบบสอบถาม ความพึงพอใจ ความคิดเห็นจากสมาชิกสหกรณ์
ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 สมาชิกได้รับข่าวสารความเคลื่อนไหวการดำเนินงานของสหกรณ์

ลงชื่อ อำนาจ สมทรง
(นายอำนาจ สมทรง)
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ภัทวัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภัทวัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ

ภาคผนวก



คำสั่งสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

ที่ ๑๖ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒

ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้รับอนุมัติงบประมาณที่ประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด โดยคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ ๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ได้กำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒ ในวันที่ ๙-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๒

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประสบผลสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบงานด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑) คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ประสานงานและอำนวยการทุกฝ่ายงาน บุคลากรประกอบด้วย

(๑) นายภักดิ์วัฒน์	พงษ์เดชวัฒนาพร	ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายชวรัตน์	เงินราษฎร์	รองประธานอนุกรรมการ
(๓) นายธำรงค์ศักดิ์	ตันนิยม	รองประธานอนุกรรมการ
(๔) นายคำนึ่ง	ดิษฐโรจน์	อนุกรรมการ
(๕) นายชวนชิต	รักเกอร์	อนุกรรมการและเลขานุการ

๒) คณะกรรมการดำเนินกิจกรรม มีหน้าที่ติดต่อประสานงาน บุคลากรประกอบด้วย

(๑) นายชวรัตน์	เงินราษฎร์	ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายคำนึ่ง	ดิษฐโรจน์	อนุกรรมการ
(๓) นายอัปดุลฮามิด	ยานยา	อนุกรรมการ
(๔) นายอำนาจ	สมทรง	อนุกรรมการ
(๕) นายชวนชิต	รักเกอร์	อนุกรรมการและเลขานุการ

๓) คณะกรรมการรับลงทะเบียน มีหน้าที่รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรประกอบด้วย

(๑) นายธำรงค์ศักดิ์	ตันนิยม	ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายปรีชา	ศรีสุข	อนุกรรมการ
(๓) นางฮัษนะห์	ปัตนกุล	อนุกรรมการ
(๔) นายวีระชัย	เรืองชัย	อนุกรรมการ

(๕)	นางราทิพย์	ขุนทอง	อนุกรรมการ
(๖)	นางธัญญรัตน์	กิตติอัครศรีกุล	อนุกรรมการ
(๗)	นางสาวปัทมา	เชียวจินดา	อนุกรรมการ
(๘)	นางสาวสุภาวดี	ทองดี	อนุกรรมการ
(๙)	นางอินทิรา	กาญจน์จันทร์	อนุกรรมการ
(๑๐)	นางสาวอัสวณี	โสม	อนุกรรมการ
(๑๑)	นางสาวเมตตา	เงินราษฎร์	อนุกรรมการ
(๑๒)	นางชลมา	เจ๊แม่	อนุกรรมการ
(๑๓)	นางสาวภาสกา	นุ่นกะลิกุล	อนุกรรมการ
(๑๔)	นางสาวไชนัน	มะแซ	อนุกรรมการ
(๑๕)	นางสาวอัสมา	อุสมาล	อนุกรรมการ
(๑๖)	นางสาวอาภาพร	หนูนะ	อนุกรรมการ
(๑๗)	นางสาววิภากร	จันทร์ตัน	อนุกรรมการ
(๑๘)	นางนิตยา	ศรีราม	อนุกรรมการและเลขานุการ

๔) คณะอนุกรรมการการเงิน และบัญชี มีหน้าที่เบิกจ่ายเงินและจัดทำบัญชีการรับ-จ่ายเงิน บุคลากรประกอบด้วย

(๑)	นายคำนิง	ดิษฐ์โรจน์	ประธานอนุกรรมการ
(๒)	นางสาวอุไรพร	ทองมี	อนุกรรมการ
(๓)	นางโคกิตา	ละมุนี	อนุกรรมการ
(๔)	นางสาวคิพร	แก้วขาว	อนุกรรมการ
(๕)	นางสาวปนัดดา	หนูสีดง	อนุกรรมการ
(๖)	นางเกรียงศักดิ์	จันทร์เกิด	อนุกรรมการและเลขานุการ

๕) คณะอนุกรรมการบันทึกภาพ มีหน้าที่ถ่ายภาพในกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดจนเสร็จสิ้นกิจกรรม บุคลากรประกอบด้วย

(๑)	นายอำนาจ	สมทรง	ประธานอนุกรรมการ
(๒)	นางสาวสุภาวดี	ทองดี	อนุกรรมการ
(๓)	นายสุริเยนทร์	แดงนุ้ย	อนุกรรมการ
(๔)	นายกษิต	มณีโชติ	อนุกรรมการและเลขานุการ

๖) คณะอนุกรรมการตรวจทานความถูกต้อง และจัดทำรูปแบบแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒ บุคลากรประกอบด้วย

(๑)	นายภักดิ์	พงษ์เดชวัฒนาพร	ประธานอนุกรรมการ
-----	-----------	----------------	------------------

(๒) นายอำนาจ	สมทรง	อนุกรรมการ
(๓) นายอัปดุลฮามิด	ยานยา	อนุกรรมการ
(๔) นายชวนชิต	รักเกอร์	อนุกรรมการและเลขานุการ
(๕) นายเกรียงศักดิ์	จันทร์เกิด	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓) คณะอนุกรรมการจัดเตรียมเอกสาร/ประเมินผล มีหน้าที่จัดเตรียมเอกสารและประเมินผล บุคลากรประกอบด้วย

(๑) นายชวรัตน์	เงินราษฎร์	ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายอำนาจ	สมทรง	อนุกรรมการ
(๓) นายสุนทร	ศรีสมปอง	อนุกรรมการ
(๔) นายอัมรินทร์	แวหะมิ	อนุกรรมการ
(๕) นายณรงค์	หวานเปราะ	อนุกรรมการ
(๖) นางซัลมา	เจ๊ะแม	อนุกรรมการ
(๗) นางสาวไชนับ	มะแซ	อนุกรรมการ
(๘) นางสาวภาสฎา	นุ่นกะสิกุล	อนุกรรมการ
(๙) นายคำนึ่ง	ดิษฐโรจน์	อนุกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะอนุกรรมการ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละเพื่อให้การดำเนินการสำเร็จไปตามวัตถุประสงค์ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายภักต์วัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)

ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด



แผนปฏิบัติการ

ประจำปี

2562

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

PATTANI TEACHERS SAVING AND CREDIT COOPERATIVE, LIMITED.



แผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ประจำปี 2562 เล่มนี้จัดทำขึ้นจากแนวความคิดของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ชุดที่ 61 ได้เล็งเห็นความสำคัญในการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ให้มีความเข้มแข็งและมั่นคงสามารถบริการสมาชิกด้วยความมั่นใจ ทั้งนี้ในกระบวนการดำเนินงานการจัดทำแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ในครั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้ดำเนินการในลักษณะการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายได้รวบรวมข้อมูลศึกษาและวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมอย่างละเอียด มีการวิเคราะห์สถานการณ์ทั้งในอดีต ปัจจุบันและอนาคต ทั้งนี้เพื่อแก้ปัญหาในอดีตที่ยังไม่แล้วเสร็จและเลือกแนวทางในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ให้มีความเจริญก้าวหน้าในทางธุรกิจต่อไปในอนาคตหวังอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ประจำปี 2562 เล่มนี้มีส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ไปสู่ความเจริญยั่งยืนและมั่นคงสืบต่อไป

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ประจำปี 2562 ในครั้งนี้ทุกท่านสามารถดำเนินการได้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ชุดที่ 62

มีนาคม 2562



เรื่อง	หน้า
บทนำ	1
ส่วนที่ 1 ประวัติความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน	2
ส่วนที่ 2 แผนกลยุทธ์ (พ.ศ. 2561 – 2564)	11
- วิสัยทัศน์	
- พันธกิจ	
ส่วนที่ 3 กลยุทธ์ / เป้าหมาย / ตัวชี้วัด / งบประมาณ	19
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	19
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	29
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมระบบการให้บริการสินเชื่อและ เพิ่มประสิทธิภาพการชำระหนี้	32
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและจัดสวัสดิการ อย่างมีประสิทธิภาพ	35
กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างหลากหลาย	49
ภาคผนวก	52