



แผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ประจำปี พ.ศ. 2561



สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

31/4 หมู่ที่ 4 ถนนหนองจิก ตำบลรูสะมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

โทร. 0-7333-6209 โทรสาร 0-7333-7967

WWW.PNTSC.COM

คำนำ

แผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ประจำปี 2561 เล่มนี้จัดทำขึ้นจากแนวความคิดของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ชุดที่ 60 ที่เล็งเห็นความสำคัญในการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ให้มีความเข้มแข็งและมั่นคงสามารถบริการสมาชิกด้วยความมั่นใจ ทั้งนี้ในกระบวนการดำเนินงานการจัดทำแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

ในครั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้ดำเนินการในลักษณะการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายได้รวบรวมข้อมูลศึกษาและวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมอย่างละเอียด มีการวิเคราะห์สถานการณ์ทั้งในอดีต ปัจจุบันและอนาคต ทั้งนี้เพื่อแก้ปัญหาในอดีตที่ยังไม่แล้วเสร็จและเลือกแนวทางในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ให้มีความเจริญก้าวหน้าในทางธุรกิจต่อไปในอนาคตหวังอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ประจำปี 2561 เล่มนี้มีส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ไปสู่ความเจริญยั่งยืนและมั่นคงสืบต่อไป

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ประจำปี 2561 ในครั้งนี้ทุกท่านสามารถดำเนินการได้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ชุดที่ 60

มีนาคม 2561

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ 1	ประวัติความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน	1
ส่วนที่ 2	แผนกลยุทธ์ (พ.ศ. 2561 – 2564) - วิสัยทัศน์ - พันธกิจ	7
ส่วนที่ 3	กลยุทธ์ / เป้าหมาย / ตัวชี้วัด / งบประมาณ กลยุทธ์พัฒนาปี พ.ศ. 2561-2564	10 11-14
ส่วนที่ 4	ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ	15

บทนำ

ในสถานการณ์ปัจจุบันต้องยอมรับสภาพแวดล้อมทางด้านธุรกิจ ได้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ในฐานะเป็นองค์กรทางธุรกิจองค์กรหนึ่งโดยมีคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เป็นบอร์ดในการบริหารจัดการจึงจำเป็นต้องมีคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ในฐานะเป็นผู้บริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

ครุปัตตานี จำกัด ต้องมีความเข้าใจต่อพลวัตที่เกิดขึ้นสามารถกำหนดทิศทางและนำพาสหกรณ์ออมทรัพย์ครุปัตตานี จำกัด ไปสู่จุดมุ่งหมายหรือเป้าหมายที่ต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งหากคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครุปัตตานี จำกัด ขาดซึ่งหลักการและความสามารถในการวางแผนในการบริหารธุรกิจของสหกรณ์ออมทรัพย์ครุปัตตานี จำกัด ก็ย่อมทำได้เพียงบริหารงานแบบวันต่อวันและสภาพธุรกิจของสหกรณ์ออมทรัพย์ครุปัตตานี จำกัด ก็คงดำเนินงานไปโดยไม่มีอะไรเปลี่ยนแปลงมากนักและถ้าสถานการณ์ทางธุรกิจของสหกรณ์ออมทรัพย์ครุปัตตานี จำกัด เกิดพลิกผัน อาจทำให้การตัดสินใจผิดพลาดและล่าช้าหรือไม่สอดคล้องกับความเป็นจริงของธุรกิจสหกรณ์ออมทรัพย์ครุปัตตานี จำกัด ซึ่งเป็นผลก่อให้เกิดความสูญเสียแก่ธุรกิจสหกรณ์ออมทรัพย์ครุปัตตานี จำกัด ได้และจากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครุปัตตานี จำกัด จึงได้จัดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติสหกรณ์ออมทรัพย์ครุปัตตานี จำกัด ประจำปี 2560 ขึ้นมา ซึ่งเป็นกระบวนการที่ประกอบด้วยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและข้อมูลสำคัญของธุรกิจสหกรณ์ออมทรัพย์ครุปัตตานี จำกัด ที่ใช้ในการประกอบการตัดสินใจการวางแผนทางการดำเนินงานและการควบคุมติดตามการปฏิบัติงานทั้งนี้เพื่อที่จะสร้างความมั่นใจว่าธุรกิจสหกรณ์ออมทรัพย์ครุปัตตานี จำกัด สามารถที่จะดำเนินการได้อย่างสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่เกิดขึ้นและสามารถบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์ออมทรัพย์ครุปัตตานี จำกัด ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

ในส่วนของสาระสำคัญของแผนปฏิบัติสหกรณ์ออมทรัพย์ครุปัตตานี จำกัด ประจำปี 2561 เล่มนี้มีเนื้อหาสาระที่สำคัญทั้งหมด 3 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ประวัติความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน

ส่วนที่ 2 การนำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครุปัตตานี จำกัด ไปสู่แผนปฏิบัติ

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการ โครงการสหกรณ์ออมทรัพย์ครุปัตตานี จำกัด

ส่วนที่ 1

ประวัติความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน

- ประวัติความเป็นมา และวัตถุประสงค์
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม
- คำขวัญสหกรณ์
- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- นโยบายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
- นโยบายคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 60

ส่วนที่ 1

ประวัติความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน

ประวัติความเป็นมา และวัตถุประสงค์

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้ก่อตั้งเมื่อวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2501 โดยมี นายเกษม สุขุม ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี เป็นประธานในที่ประชุมครั้งแรก ณ หอประชุมจังหวัดปัตตานี (ปัจจุบันได้ก่อสร้างเป็นสำนักงาน อบจ.ปัตตานี) โดยมีสมาชิกเข้าชื่อขอจดทะเบียนจำนวน 134 คน ได้จัด

ทะเบียนใช้ชื่อว่า “สหกรณ์ครูจำกัดสินใช้” มีสมาชิกขณะนั้นทั้งหมด 277 คน สำนักงานตั้งอยู่ที่แผนก
ศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี โดยมีคณะกรรมการดำเนินการชุดแรกจำนวน 11 คน โดยมีนายเสถียร พรหมภักดี
ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี เป็นประธานกรรมการดำเนินการมี นายวัน จันทรประดิษฐ์ ตำแหน่ง
ผู้ช่วยศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี เป็นเหรียญิก นายเพียร ทองรัตน์ เป็นเลขานุการ การดำเนินธุรกิจในปีแรก
ได้กำไรเป็นเงิน 7,230.42 บาท

ต่อมาเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2512 ได้เปลี่ยนชื่อเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี
จำกัด และได้ย้ายที่ทำการสหกรณ์ฯจาก แผนกศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี มาดำเนินการ ณ ดึกขาว บริเวณ
ด้านข้างโรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดปัตตานี โดยดำเนินธุรกิจมีความก้าวหน้าเป็นลำดับ สหกรณ์ออมทรัพย์
ครูปัตตานี จำกัด ได้ย้ายที่ทำการอีกครั้งในช่วงปี พ.ศ. 2523 โดยมาเปิดทำการภายใต้อาคารสำนักงานของตนเอง
บนถนนมะกรูดเลขที่ 81/13 ถนนมะกรูด อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ดำเนินกิจการเรื่อยมา และเมื่อวันที่ 15
พฤศจิกายน พ.ศ. 2548 สหกรณ์ได้ย้ายสำนักงาน มาอยู่ ณ อาคารเลขที่ 31/4 หมู่ที่ 4 ถนนหนองจิก
ตำบลรูสะมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ให้บริการแก่มวลสมาชิก

โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมฐานะทางเศรษฐกิจสังคมของสมาชิก โดยวิธีร่วมกันดำเนินการเพื่อ
ประโยชน์ร่วมกัน ดังนี้คือ

1. ส่งเสริมให้สมาชิกออมทรัพย์โดยช่วยให้สามารถสงวนส่วนแห่งรายได้ของตนไว้ในทาง
อันมั่นคงและได้รับประโยชน์ตามสมควร
2. ส่งเสริมการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และช่วยเหลือตัวเองในหมู่สมาชิก
3. ให้ความช่วยเหลือทางวิชาการแก่สมาชิก
4. ขอรับความช่วยเหลือทางวิชาการจากทางราชการ หน่วยงานของต่างประเทศ หรือบุคคล

อื่นใด

5. รับฝากเงินจากสมาชิก หรือสหกรณ์อื่น
6. จัดหาทุนเพื่อกิจการตามวัตถุประสงค์
7. จัดให้มีเงินกู้สำหรับสมาชิกตามข้อกำหนดอันสมควร
8. ให้สหกรณ์อื่นกู้ยืมเงิน
9. ซื้อหุ้นของธนาคารซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่สหกรณ์
10. ซื้อหุ้นของชุมนุมสหกรณ์
11. ซื้อหุ้นของสหกรณ์อื่นหรือของสถาบันซึ่งประกอบธุรกิจอันทำให้เกิดความสะดวกหรือ
ส่งเสริมความเจริญแก่กิจการของสหกรณ์
12. ซื้อพันธบัตรรัฐบาลหรือพันธบัตรรัฐวิสาหกิจ
13. ดำเนินการให้กู้ยืมเพื่อการเคหะ
14. ให้การสงเคราะห์ตามสมควรแก่สมาชิกและครอบครัวที่ต้องภัยพิบัติเกี่ยวกับอาชีพ
15. ดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อประโยชน์ของสมาชิก
16. ออกตั๋วสัญญาใช้เงินและตราสารการเงิน

17. เชื้อตัวสัญญาใช้เงินและตราสารการเงิน

18. ร่วมมือกับทางราชการ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์และสหกรณ์อื่นเพื่อส่งเสริมและปรับปรุงกิจการของสหกรณ์

19. การทำการต่าง ๆ ตามที่อนุญาตไว้ในพระราชบัญญัติสหกรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กล่าวข้างต้น ทั้งนี้รวมถึงการถือกรรมสิทธิ์หรือทรัพย์สิน ครองครอง ซื้อ แลกเปลี่ยน โอน หรือรับโอน เช่าหรือให้เช่า เช่าซื้อหรือให้เช่าซื้อ จำนองหรือรับจำนอง จำนำหรือรับจำนำ ขายหรือจำหน่าย ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนดำเนินการอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเนื่องในการจัดให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ด้วย

20. ดำเนินกิจการอย่างอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเนื่องในการจัดให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของสหกรณ์

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม (Environment Analysis)

ในการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ในครั้งนี้ได้ใช้เวทีเชิงปฏิบัติการโดยประกอบด้วย คณะกรรมการที่ปรึกษา คณะกรรมการดำเนินการ เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ฯ ในการทำแผนกลยุทธ์ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้แบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก และการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน เพื่อจะชี้ให้เห็นถึง จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส หรือ อุปสรรคของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เพื่อนำไปสู่การกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ เพื่อใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ต่อไป

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment Analysis)

ในการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เพื่อใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ครั้งนี้ ได้ใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกในระดับมหภาค (Macro Environment) โดยเฉพาะประกอบด้วย

1. ปัจจัยทางการเมือง (Political Factors)

การวิเคราะห์ในปัจจุบันนี้ครอบคลุมถึงกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา 75 วรรค 3 กำหนดไว้ว่า “รัฐพึงส่งเสริม สนับสนุน ค้ำครอง และสร้างเสถียรภาพให้แก่ระบบสหกรณ์ประเภทต่างๆ และกิจการวิสาหกิจขนาดย่อมและขนาดกลางของประชาชนและชุมชน” และร่างพระราชบัญญัติสหกรณ์ (ฉบับที่.....) พ.ศ..... (แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542) และข้อเสนอการปฏิรูประบบกำกับดูแลและการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนียน ส่วนที่ 3 การดำเนินของสหกรณ์ มาตรา 50 เสนอโดยสภานิติบัญญัติแห่งชาติ “กรรมการดำเนินการสหกรณ์ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน หรือตามที่คณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติกำหนด”

มาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 ขอแก้ไขเพิ่มเติมเป็น “การกำหนดคุณสมบัติกรรมการหรือผู้จัดการ ให้เป็นไปตามประกาศที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด และในปี 2553 นี้คณะรัฐบาลและรัฐสภาได้ผ่านความเห็นชอบให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 ในบางมาตรา เพื่อให้สหกรณ์มีความชัดเจนในการปฏิบัติและมีกฎหมายรองรับ เช่น มาตรา 42 เรื่องการมีบุริมสิทธิพิเศษเหนือเงินค่าหุ้นของสมาชิก ที่มีอยู่ในสหกรณ์จะเห็นได้ว่าหากรัฐบาลหรือนักการเมืองให้ความสำคัญกับสหกรณ์ ก็จะทำให้สหกรณ์มีการพัฒนาได้เต็มความสามารถ อย่างเช่น เรื่องการกำหนดวาระของคณะกรรมการดำเนินการ ของสหกรณ์ หรือ การกำหนดให้สหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ เป็นต้น

2. ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ (Economic Factors)

ความมุ่งหมายของการพัฒนาเศรษฐกิจในปัจจุบันไม่เพียงแต่การส่งเสริมขยายตัวของวิสาหกิจเท่านั้น แต่มุ่งให้มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างฉลาด การเพิ่มผลผลิตภาพการกระจายความมั่งคั่งที่เกิดจากการประกอบการทางเศรษฐกิจอย่างเที่ยงธรรม การให้ประชาชนส่วนใหญ่ได้มีบทบาทในการส่งเสริมความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ รวมทั้งการได้รับผลตอบแทนจากการพัฒนาโดยการมีกรรมสิทธิ์ การควบคุมธุรกิจการค้า และอุตสาหกรรมขบวนการสหกรณ์ที่เข้มแข็งนอกจากจะส่งเสริมความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจการใช้ทรัพยากรให้เป็นประโยชน์เต็มที่เช่นเดียวกับวิสาหกิจอื่นแล้ว บทบาทอันสำคัญของสหกรณ์และ ที่ควรกล่าวไว้ ณ ที่นี้มีอยู่สองประการคือ

ประการแรก สหกรณ์สามารถรักษาเสถียรภาพและความมั่นใจและการบริการของสมาชิก ในขณะเดียวกัน จะยึดหลักการของสหกรณ์เป็นสำคัญในการช่วยเหลือซึ่งกันละกัน

ประการที่สอง อันเป็นเป้าหมายสุดท้ายของการพัฒนาเศรษฐกิจ คือ การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำของรายได้ หรือการกระจายรายได้ของประชาชนอย่างเป็นธรรมและถาวร เพราะระบบสหกรณ์จะกระจายผลประโยชน์ไปสู่ประชาชนอย่างเที่ยงธรรม โดยการที่ประชาชนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของและควบคุมธุรกิจการค้า อุตสาหกรรม และบริการของตนเอง ผลทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจึงตกเป็นของประชาชนผู้เป็นสมาชิก

ปัจจัยภายนอก

1. ความไม่สงบใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

2. อัตราดอกเบี้ยที่มีความแปรผันตามกระแสเศรษฐกิจโลก
3. ความเชื่อมั่นของสมาชิกสหกรณ์ฯ ที่มีการบริหารจัดการของสหกรณ์
4. ขาดอัตรากำลังพลและการพัฒนาวิชาชีพครูในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
5. สมาชิกขาดสภาพคล่องด้านการบริหารจัดการทางการเงิน
6. จำนวนสมาชิกส่วนหนึ่งกำลังเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ
7. กฎหมาย ข้องบังคับและระเบียบของสหกรณ์ ไม่เปิดโอกาสให้เพิ่มสมาชิกสมทบ
8. การเพิ่มและการระดมเงินฝากของสหกรณ์ฯ
9. เรื่องของ Non Bank 7-Eleven (7 วัน 24 ชั่วโมง)
10. มีธุรกิจออนไลน์มากขึ้น

3. ปัจจัยทางด้านสังคม (Socio-cultural Factors)

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่เกิดเหตุการณ์ความไม่สงบ และประกอบด้วยบุคคลที่หลากหลายทั้งศาสนาและวัฒนธรรม เช่น ผู้ที่นับถือศาสนาพุทธ หรือ ผู้ที่นับถือศาสนาอิสลาม ซึ่งต่างก็มีหลักปฏิบัติที่แตกต่างกันในหลายๆเรื่อง จากปัญหาความไม่สงบดังกล่าว เป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดการย้ายถิ่นฐานที่อยู่ หรือการประกอบอาชีพของประชาชน หรือสมาชิก ดังนั้นในการกำหนดนโยบายต่างๆ ของสหกรณ์ ต้องให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของพื้นที่โดยมีปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อทางด้านสังคมอยู่ 2 ปัจจัยคือ โอกาส (Opportunities)

1. คณะกรรมการไม่มีความแตกแยก ทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของสหกรณ์ฯ
2. การบริหารงานของสหกรณ์มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
3. สมาชิกมีความแตกต่างทางวัฒนธรรม และศาสนา แต่ก็มาสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ด้วยความสมัครใจ เพราะมีความมั่นใจในการบริหารของสหกรณ์
4. สหกรณ์เปิดโอกาสให้สมาชิก มีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นต่างๆ ได้หลายช่องทาง และข้อคิดเห็นมาปรับปรุงพัฒนางานสหกรณ์ต่อไป

อุปสรรค (Threats)

1. ความไม่สงบในพื้นที่ 3 จังหวัด ทำให้มีการย้ายออกนอกพื้นที่ทำให้เกิดการถอนหุ้นออกไป ทำให้ทุนเรือนหุ้นลดลง
2. สมาชิกขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักการวิธีการสหกรณ์
3. สภาพแวดล้อมภายในละภายนอก มีผลกับการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ทั้งทางตรงทางอ้อม ความแตกต่างด้านศาสนา และวัฒนธรรม เช่นผู้นับถือศาสนาอิสลามจะไม่รับผลตอบแทนในรูปแบบของดอกเบี้ย เนื่องจากผิดหลักศาสนา ทำให้สมาชิกบางกลุ่มไม่นิยมนำเงินมาฝากกับสหกรณ์

2. ปัจจัยทางด้านเทคโนโลยี (Technological Factors)

ในโลกปัจจุบันมีการแข่งขันสูง มีการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ความก้าวหน้าทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทำให้มีการคิดค้นพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกต่อการดำเนินชีวิตเป็นอันมาก เทคโนโลยีได้เข้ามาเสริมปัจจัยพื้นฐานการดำรงชีวิตได้เป็นอย่างดี ทำให้ธุรกิจผลิตและบริการได้เป็นจำนวนมาก ต้นทุนที่ถูกลง ธุรกิจมีคุณภาพ ทั้งยังทำให้มีการติดต่อสื่อสารกันได้สะดวก มีการเชื่อมโยงได้ตลอดเวลา

ช่วงระยะเวลา 4 ปี ของแผนกลยุทธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับปรุงระบบต่างๆ เช่น ระบบการรับ – การจ่ายเงิน ระบบการจัดเก็บข้อมูล ระบบการติดต่อสื่อสารกับสมาชิก ระบบการเชื่อมต่อกับสถาบันการเงินที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ซึ่งจำเป็นต้องทันสมัยตลอดเวลา

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment Analysis)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ขององค์กรเพื่อพิจารณา จุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weakness) โดยการวิเคราะห์ จุดแข็ง และจุดอ่อนนั้น จะเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในขององค์กรที่น่าจะมีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการขององค์กร ผลการดำเนินการในเรื่องนี้ พบว่า

จุดแข็ง (Strengths)

1. การบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบขององค์กร

2. สหกรณ์ฯ ได้รับการชำระหนี้ และรับทุนเรือนหุ้นส่วนหนึ่งของสมาชิกผ่านทางหน่วยงานต้นสังกัดได้

3. ดอกเบี้ยเงินฝากของสหกรณ์ฯ อยู่ในระดับที่สูงกว่าธนาคารพาณิชย์ทั่วไป

4. สหกรณ์มีการจ่ายเงินปันผล และเฉลี่ยคืนให้แก่สมาชิก ในอัตราที่สูงกว่าดอกเบี้ยเงินฝาก

5. สหกรณ์ฯ มีสวัสดิการให้สมาชิก และบุคคลในครอบครัว เช่น ทุนส่งเสริมการศึกษามบุตรสมาชิก และสวัสดิการสงเคราะห์ครอบครัวสมาชิก และสวัสดิการอื่นๆ

6. สหกรณ์เปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นต่างๆ

7. สหกรณ์เปิดช่องทางในการชำระหนี้หลากหลายช่องทาง เช่น ผ่านทางเคาน์เตอร์ธนาคารต่างๆ การโอนเงินผ่าน Netbank, การชำระเงินหน้าเคาน์เตอร์สหกรณ์

8. สหกรณ์เปิดโอกาสให้สมาชิกสามารถตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นของตนเองได้ผ่านทางเว็บไซต์สหกรณ์

9. สหกรณ์มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

10. สหกรณ์มีการให้บริการแก่สมาชิกด้วยความรวดเร็ว และมีความถูกต้อง

11. สหกรณ์มีการเปิดอบรมให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ของสมาชิกที่พึงมีกับสหกรณ์

12. มีการเปิดรับสมัครสมาชิกเพิ่มเติมตลอดเวลา ทำให้สหกรณ์มีความมั่นคงมากขึ้น

13. สหกรณ์มีการจัดหาช่องทางเพิ่มสวัสดิการใหม่ๆ ให้แก่สมาชิก เช่น สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ เช่น สสอ.หรือ สส.ชสอ.

จุดอ่อน (Weakness)

1. ปัจจุบันการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสหกรณ์ยังไม่ทั่วถึงสมาชิก
2. สมาชิกบางคนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการ ทฤษฎี ข้อบังคับ และระเบียบของสหกรณ์ฯ
3. ทักษะคติในเชิงลบของสมาชิกต่อการบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการ
4. เงินทุนสำรองของสหกรณ์ยังคงอยู่ในระดับที่ต่ำกว่าเกณฑ์ เมื่อเทียบกับจำนวนเงินที่ให้สมาชิกกู้
5. สมาชิกบางส่วนไม่อยู่ในพื้นที่ และสมาชิกมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่อาศัย โดยไม่แจ้งให้สหกรณ์ทราบ
6. สหกรณ์มีการจัดเก็บค่าหุ้นจากสมาชิก ในอัตราที่ต่ำ
7. การเติบโตของทุนสำรองน้อยกว่า การเติบโตของเงินที่ให้สมาชิกกู้ยืม หรือการเติบโตของเงินรับฝาก
8. สมาชิกมุ่งหวังผลตอบแทนในอัตราที่สูง
9. สมาชิกมีการฝากเงินกับสหกรณ์อยู่ในอัตราที่ต่ำ
10. การสมัครเป็นสมาชิกสมทบหลังจากวันที่ 25 มกราคม 2561 มีประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ เรื่อง การรับสมัครสมาชิกสมทบซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติการเป็นสมาชิกสมทบของสหกรณ์ จึงส่งผลให้สหกรณ์มีการระดมทุนจากภายนอกน้อยลง

คำขวัญสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

“สหกรณ์มั่นคง สมาชิกมั่นใจ
บริหารโปร่งใส ใส่ใจด้านบริการ”

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรด้านธุรกิจที่มีความมั่นคง สมาชิกบริการด้วยความมั่นใจ พัฒนาสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล

พันธกิจ

1. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ระดมเงินออมเพื่อความมั่นคงขององค์กร
3. จัดระบบบริการสินเชื่ออย่างมีประสิทธิภาพ
4. จัดสวัสดิการและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
5. จัดระบบประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง
6. พัฒนาสหกรณ์สู่ความเป็นเลิศในระดับสากล

นโยบายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

1. พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
3. ส่งเสริมระบบการให้บริการสินเชื่อและเพิ่มประสิทธิภาพการชำระหนี้

4. ส่งเสริมให้มีสวัสดิการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมาชิกอย่างทั่วถึง
5. ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างหลากหลาย
6. พัฒนาสหกรณ์ให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล

นโยบายคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 60

1. บริหารสภาพคล่องทางการเงินให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง
2. ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
3. พัฒนาระบบการจัดการภายในสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐานสากล
4. ควบคุมการใช้จ่ายตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติอย่างประหยัด
5. จัดเก็บข้อมูลสารสนเทศสมาชิกที่เข้ามาใช้บริการ
6. การจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกที่เป็นผู้ป่วยติดเตียง

นโยบายคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

7. พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

8. ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
9. ส่งเสริมระบบการให้บริการสินเชื่อและเพิ่มประสิทธิภาพการชำระหนี้
10. ส่งเสริมให้มีสวัสดิการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมาชิกอย่างทั่วถึง
11. ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างหลากหลาย
12. พัฒนาสหกรณ์ให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

นโยบายคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 60

1. บริหารสภาพคล่องทางการเงินให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง
2. ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
3. พัฒนาระบบการจัดการภายในสหกรณ์สู่มาตรฐานสากล
4. ควบคุมการใช้จ่ายตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ
5. จัดเก็บข้อมูลสารสนเทศสมาชิกที่เข้ามาใช้บริการ

ส่วนที่ 2

การนำแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติ

- กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมระบบการให้บริการสินเชื่อ และเพิ่มประสิทธิภาพ
การชำระหนี้
- กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ และจัดสวัสดิการอย่างมี
ประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างหลากหลาย
- กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล

ตารางแสดงระยะเวลาการดำเนินโครงการ ประจำปี 2561

การนำแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การจัดทำแผนปฏิบัติการและสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2561	1. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2. สรุปผลการดำเนินงาน	1. ที่ปรึกษาสหกรณ์ฯ 5 คน 2. กรรมการ 15 คน 3. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3 คน 4. เจ้าหน้าที่ 19 คน รวม 42 คน	1. สหกรณ์ฯมีแผนปฏิบัติการประจำปี 2561 2. รายงานผลการดำเนินงานของสหกรณ์ ประจำปี 2561	(1) 3-4 มี.ค. 61 (2) ธ.ค. 61	273,600.00 หมวด 8 ข้อ 8.5	คณะกรรมการ อำนวยการ
2. จัดทำข้อบังคับของสหกรณ์	จัดทำข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับกฎหมายสหกรณ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1. ปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการฝากและกู้เงิน 2. ปรับปรุงระเบียบว่าด้วยสวัสดิการสมาชิก 3. ปรับปรุงระเบียบอื่นๆ	1.สหกรณ์ มีระเบียบเป็นแนวทางในการปฏิบัติ	มี.ค. - มิ.ย. 61	100,000.00 หมวด 5 ข้อ 5.1,5.2	คณะกรรมการ อำนวยการ
3. ประเมินประสิทธิภาพบุคลากร	1. ประเมิน 2 ครั้ง มี.ย. และ ธ.ค. 61 - โดยตนเอง - โดยผู้บังคับบัญชา	- เจ้าหน้าที่สหกรณ์	1. มีแบบประเมินที่เป็นมาตรฐาน	มิ.ย.-ธ.ค. 61	10,000.00 หมวด 5 ข้อ 5.1,5.2	คณะกรรมการ อำนวยการ
4. จัดสหกรณ์สัมพันธ์ชายแดนใต้ ครั้งที่ 5	1. การเข้าร่วมการจัดงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูยะลา จำกัด	1. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด 2. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูยะลา จำกัด 3. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสตูล จำกัด		*ยังไม่กำหนด	103,400.00 หมวด 8 ข้อ 8.7	คณะกรรมการ อำนวยการ

4. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5. ปรับปรุงสำนักงานสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด	1. ก่อสร้างต่อเติมอาคารชั้นล่าง	1. ปรับปรุงพื้นที่ชั้นล่างของสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด 2. ก่อสร้างห้องน้ำ		เม.ย.-ธ.ค.61	3,645,700.00	คณะกรรมการ อำนาจการ
รวมทั้งหมด (โครงการที่ 1 - 5)					4,029,300.00	

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. ระดมเงินออมเพื่อความ มั่นคง	1. ระดมหุ้น 2. ระดมเงินฝาก	1. สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด 2. สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด	1. สหกรณ์มีทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้น 2. สหกรณ์มีเงินรับฝากเพิ่มขึ้น 200 ล้านบาท	เม.ย.- ธ.ค.61	ใช้จากกองทุน สาธารณ ประโยชน์	เหรียญกษาปณ์

หมายเหตุ งบประมาณ ใช้จาก งบทุนสาธารณประโยชน์ของสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมระบบการให้บริการสินเชื่อและเพิ่มประสิทธิภาพการชำระหนี้

โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. ติดตามการชำระหนี้	1. ทำหนังสือบอกกล่าวไปยังสมาชิก และวางหลักเกณฑ์ในการดำเนินการ 2. การประชุมเจ้าหน้าที่การเงินหัก ณ ที่จ่าย ให้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด	1. จำนวนสมาชิกที่ค้างชำระ 2. เจ้าหน้าที่การเงิน จำนวน 50 คน	1. สมาชิกที่ค้างชำระหนี้ลดลง 2. สามารถติดตามหนี้ค้างได้ 100%	เม.ย.- ธ.ค. 61	200,000.00 หมวด 5 ข้อ 5.9	คณะกรรมการ เงินกู้
			3. การหัก ณ ที่จ่ายไม่ได้ร้อยละ	เม.ย.- ธ.ค. 61	64,000.00 หมวด 2 ข้อ 2.13	

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและจัดสวัสดิการอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาศักยภาพสมาชิก สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด	1. พัฒนาศักยภาพสมาชิกทั่วไป	1. สมาชิกทั่วไป จำนวน 80 คน 2. กรรมการ/ผู้ตรวจสอบกิจการ/สมาชิก สมทบ 3. เจ้าหน้าที่/ผู้นำทั่ว/ รวมทั้งหมด 20 คน	1. สมาชิกได้รับความรู้เกี่ยวกับ การบริหารงานของสหกรณ์ ออมทรัพย์อื่นๆ	2-7 พ.ค.61	1,158,000.00 หมวด 8 ข้อ 8.3	คณะกรรมการ การศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
	2. พัฒนาศักยภาพสมาชิกบ้านญาติ	1. สมาชิกบ้านญาติ จำนวน 35 คน 2. กรรมการ/ผู้ตรวจสอบ/เจ้าหน้าที่ รวมทั้งหมด 15 คน	2. สมาชิกสามารถนำความรู้ที่ได้ มาเสนอแนะคณะกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด	15-20 ต.ค.61		

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและจัดสวัสดิการอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.ส่งเสริมความสามารถ นักเรียน ด้านกีฬา	1. กิจกรรมแข่งขันกีฬาโอลิมปิกบอล นักเรียนหญิงอายุไม่เกิน 12 ปี และอายุไม่เกิน 15 ปี	1. นักเรียนหญิงอายุไม่เกิน 12 ปี 2. นักเรียนหญิงอายุไม่เกิน 15 ปี	1. นักเรียนได้แสดงออกถึงความ สามารถทักษะด้านกีฬา 2. เสริมสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างนักเรียน	6-10 ส.ค.61	400,000.00 หมวด 8 ข้อ 8.2	คณะกรรมการ การศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
3.แสดงมุทิตาจิตสมาชิกเกษียณ อายุราชการ	1. แลกเปลี่ยนความรู้ 2. มอบของที่ระลึก มอบเงินขวัญถุง และร่วมรับประทานอาหาร 3. การแสดงของนักเรียน	1. สมาชิกสหกรณ์ทุกคนที่เกษียณ อายุราชการ ประจำปี 2561 จำนวน 280 ราย ผู้เข้าร่วม 140 ราย รวม 420 ราย	1. สมาชิกสหกรณ์ที่เกษียณ อายุราชการเข้าร่วมกิจกรรม 100%	ส.ค. - ก.ย.61	1,391,000.00 หมวด 8 ข้อ 8.1	คณะกรรมการ เงินกู้
4.ส่งเสริมทุนการศึกษาทุน บุตรสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ ครูปัตตานี จำกัด	1. สมาชิกส่งแบบคำขอรับทุนบุตร สมาชิก 2. จับสลากทุนการศึกษาบุตรสมาชิก 3. มอบทุนการศึกษามูลนิธิ	1. สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ทุกคน	1. บุตรสมาชิกได้รับทุนครบ 100% ตามที่จัดสรร	เม.ย - ก.ค.61	1,500,000.00 หมวด 8 ข้อ 8.4	คณะกรรมการ เงินกู้
5. โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ และ		1. เจ้าหน้าที่ 21 คน 2. กรรมการ 15 คน 3. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3 คน	- ได้รับประสบการณ์ดำเนินการ ตามโครงการ สามารถกลับมา พัฒนา ศักยภาพของตนเองและสหกรณ์	พ.ค.-ก.ค.61	199,800.00 หมวด 8 ข้อ 8.8	ฝ่ายจัดการ

เจ้าหน้าที่		4. ที่ปรึกษาสหกรณ์ฯ 5 คน รวม 44 คน	๑ อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ			
		รวมทั้งหมด (โครงการที่ 1 - 5)				4,648,800.00

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างหลากหลาย

โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การประชาสัมพันธ์สหกรณ์ ออมทรัพย์กรุงปัตตานี จำกัด	1. จัดทำวารสารข่าวสหกรณ์เป็นรายเดือน 2. จัดทำแผ่นพับแบบไตรมาส 3. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์สหกรณ์ 4. จัดทำไวนิล 5. วิทยูสื่อสาร/วิทยูกระจายเสียง 6. ผ่านเว็บไซต์ของสหกรณ์ (www.pntsc.com) 7. ผ่านไลน์กลุ่มสหกรณ์ เช่น เพื่อนครูสหกรณ์, ประธานกลุ่ม สหกรณ์	1. สมาชิกทุกคน 2. บุคคลทั่วไปได้รับข่าวสารความ เคลื่อนไหว ของสหกรณ์ออมทรัพย์กรุงปัตตานี จำกัด	1. สมาชิกได้รับข้อมูลข่าวสาร ของสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง	เม.ย.- ธ.ค.61	300,000 หมวด 5 ข้อ 5.4	คณะกรรมการ การศึกษาและ ประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นองค์กรผู้มีความเป็นเลิศในระดับสากล

โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
2. 1. โครงการส่งเสริมสหกรณ์ 2. โครงการส่งเสริมประกวดสหกรณ์ดีเด่นของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด 3. โครงการสหกรณ์สีเขียวด้วยหลักธรรมาภิบาล เข้าประกวดสหกรณ์ดีเด่นของกรมส่งเสริมสหกรณ์	1. ส่งเสริมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เข้าประกวดกรมส่งเสริมสหกรณ์				พฤษภาคม		
2. โครงการส่งเสริมสหกรณ์เข้าประกวด สหกรณ์ดีเด่นของชุมนุมสหกรณ์ ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด	1. ส่งเสริมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด 2. นักบริหาร 3. นักปฏิบัติการ				มิถุนายน		
3. เข้าร่วมประเมินสหกรณ์สีเขียวด้วยธรรมาภิบาล		- ผ่านเกณฑ์การประเมิน	- คะแนนประเมินมากกว่า 58%		มีนาคม-ธันวาคม		
		รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (กลยุทธ์ที่ 1 - 6)				9,242,100.00	

ตารางแสดงระยะเวลาการดำเนิน โครงการ /กิจกรรมของสหกรณ์ฯ ประจำปี 2561

ที่	กิจกรรม	ประจำเดือน									
		มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม
1	การจัดทำแผนกลยุทธ์ ประจำปี 2561-2564 การจัดทำแผน ปฏิบัติงาน และสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2561	3-4									
2	ปรับปรุงระเบียบของสหกรณ์ออมทรัพย์ คุรุบัณฑิตนี้ จำกัด	←—————→									
3	ปรับปรุงสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ คุรุบัณฑิตนี้ จำกัด	←—————→									
4	พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่			←—————→							
5	จัดสหกรณ์สัมพันธ์ชายแดนใต้ ครั้งที่ 5										
6	ส่งเสริมทุนการศึกษาบุตรสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ คุรุบัณฑิตนี้ จำกัด										
	- กำหนดส่งใบคำขอรับทุนการศึกษาบุตร		1-31								
	- จัดสรรทุนตามหน่วยงานแต่ละสังกัด				9						
	- มอบทุนการศึกษาบุตรสมาชิก				26						

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติ

โครงการ ปี2561

กลยุทธ์ที่ 1

พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

1. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ ประจำปี 2561 – 2564 การจัดทำแผนปฏิบัติการ และสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2561
2. โครงการจัดทำข้อบังคับ และระเบียบปฏิบัติสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
3. โครงการประเมินประสิทธิภาพบุคลากร
4. โครงการจตุสหกรณ์สัมพันธ์ชายแดนใต้ ครั้งที่ 5
5. โครงการปรับปรุงสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

ชื่อโครงการ	การจัดทำแผนกลยุทธ์ ประจำปี 2561-2564 การจัดทำแผนปฏิบัติการและสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2561
ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะกรรมการอำนวยการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	มีนาคม – ธันวาคม 2561
สนองกลยุทธ์ที่ 1	พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เป็นองค์กรธุรกิจโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือตัวเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ตามอุดมการณ์สหกรณ์ฯ ซึ่งสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “ เป็นองค์กรด้านธุรกิจที่มีความมั่นคง ให้บริการสมาชิกด้วยความมั่นใจ พัฒนาสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล” และได้มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เป็นระยะเวลา 4 ปี เพื่อให้ตอบสนองกับวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

ดังนั้นสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะเวลา 4 ปี และแผนปฏิบัติงานประจำปี เพื่อกำหนดกรอบและทิศทางกำเนินงานของสหกรณ์ ที่ใช้ในการจัดการขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของสหกรณ์ ในการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการที่วางไว้ และนำไปสู่เป้าหมายเดียวกัน คือความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ สหกรณ์มีความจำเป็นต้องจัดทำแผนและสรุปแผนปฏิบัติงานประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้มั่นใจว่ามีแนวทางในการสร้างความสำเร็จให้กับเป้าหมายที่กำหนดไว้ป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการทำงานไว้ล่วงหน้า
- 2.2 เพื่อจัดลำดับความสำคัญและความเร่งด่วนของการทำงานไว้ล่วงหน้า รวมถึงใช้ในการมอบหมายงานให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในการทำงาน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 3.1.1 จัดทำแผนกลยุทธ์ ประจำปี 2561-2564 และจัดทำแผนปฏิบัติงาน และสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2561 โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 42 คน เป็นเวลา 2 วัน
- 3.1.2 จัดทำแผนกลยุทธ์ ประจำปี 2561-2564 และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2561 จำนวน 50 เล่ม

3.2 เชิงคุณภาพ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด มีแผนกลยุทธ์ 4 ปี และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2561 เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการที่ประหยัด คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

4.1 ลักษณะกิจกรรม

4.1.1 กิจกรรมจัดทำแผนกลยุทธ์ ประจำปี 2561-2564 และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2561

4.1.2 กิจกรรมการสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2561

4.2 กิจกรรมขั้นตอนดำเนินงาน

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)
1.	นำเสนอโครงการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ	10 กุมภาพันธ์ 2561
2.	ดำเนินกิจกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติงาน ประจำปี	มีนาคม - เมษายน 2561
3.	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี และรายงานผลการดำเนินงาน	ธันวาคม 2561

5. สถานที่ดำเนินโครงการ

- ภาควิชา

6. งบประมาณดำเนินการ

- เงินงบประมาณ 273,600 บาท ถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ 1 การจัดทำแผนกลยุทธ์ประจำปี 2561-2564 และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2561

6.1 ค่าพาหนะ (รถตู้) จำนวน 3 คัน 3 วันละๆ 2,800 บาท	=	25,200 บาท
6.2 ค่าที่พักโรงแรม จำนวน 21 ห้องละๆ 1,500 บาท 2 คืน	=	63,000 บาท
6.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 42 คนๆละ 400 บาท 2 วัน	=	33,600 บาท
6.4 ค่าดำเนินการ	=	10,000 บาท
6.5 ค่าจัดทำกรรมธรรม์ประกันภัย	=	5,000 บาท
	รวมทั้งสิ้น	136,800 บาท

กิจกรรมที่ 2 สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2561

6.1 ค่าพาหนะ (รถตู้) จำนวน 3 คัน 3 วันละๆ 2,800 บาท	=	25,200 บาท
6.2 ค่าที่พักโรงแรม จำนวน 21 ห้องละๆ 1,500 บาท 2 คืน	=	63,000 บาท
6.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 42 คนๆละ 400 บาท 2 วัน	=	33,600 บาท
6.4 ค่าดำเนินการ	=	10,000 บาท
6.5 ค่าจัดทำกรมธรรม์ประกันภัย	=	5,000 บาท
	รวมทั้งสิ้น	136,800 บาท

7. ประเมินผล

7.1 สำรจรายการ / รายงานการใช้จ่ายเงิน ประจำเดือน / ปี

7.2 ตรวจรายงานผลโครงการ / ประจำเดือน / ปี

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้ดำเนินกิจกรรมบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กร และตอบสนองนโยบาย เพื่อพัฒนาองค์กรสู่มาตรฐานสากล

ลงชื่อ คำนึ่ง ดิษฐโรจน์
(นายคำนึ่ง ดิษฐโรจน์)
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการ	จัดทำข้อบังคับ และระเบียบปฏิบัติสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะกรรมการอำนวยการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	มีนาคม - ธันวาคม 2561
สนองกลยุทธ์ที่ 1	พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ดำเนินการภายใต้กฎหมายสหกรณ์ฯ ข้อบังคับ ระเบียบและมติคณะกรรมการดำเนินการ โดยยึดผลประโยชน์ของสมาชิกภายใต้ กฎเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกัน ในสภาวะปัจจุบันระเบียบปฏิบัติของสหกรณ์ที่ถือใช้ย่อมมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขให้ทันกับสภาวะการเปลี่ยนแปลง คณะกรรมการฯ จึงได้เสนอโครงการปรับปรุงระเบียบของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เพื่อรองรับดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ระเบียบของสหกรณ์ฯ เป็นปัจจุบันและเหมาะสมกับความเปลี่ยนแปลง
- 2.2 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

3. เป้าหมาย

- 3.1 ปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการฝากและกู้เงิน
- 3.2 ปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการให้สวัสดิการสมาชิก
- 3.3 ปรับปรุงระเบียบอื่น ๆ

4. กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 กิจกรรม

ปรับปรุงระเบียบการดำเนินการเพื่อให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับกฎหมายสหกรณ์

4.2 ขั้นตอนวิธีการ และระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรม / วิธีการ	ระยะเวลา
1	นำเสนอโครงการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ	10 กุมภาพันธ์ 2561
2	ประชุมคณะกรรมการจัดทำโครงการ	มีนาคม 2561
3	เสนอโครงการ และหลักเกณฑ์	มีนาคม 2561
4	ดำเนินกิจกรรมตามเป้าหมายโครงการ	เมษายน – ธันวาคม 2561
5	ประเมินผล และสรุปผลโครงการ	กรกฎาคม 2561

5. งบประมาณ

5.1 ใช้งบประมาณจำนวน 100,000 บาท

6. การประเมินผล

6.1 ประเมินจากการปฏิบัติงาน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สหกรณ์ ได้ปรับปรุงระเบียบต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันและเป็นที่ยอมรับของสมาชิก

ลงชื่อ คำนึ่ง ดิษฐโรจน์
(นายคำนึ่ง ดิษฐโรจน์)
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ภัทวัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภัทวัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการ	ประเมินประสิทธิภาพบุคลากร
ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะกรรมการอำนวยการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	มีนาคม - ธันวาคม 2561
สนองกลยุทธ์ที่ 1	พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เปิดบริการสมาชิกครบ 60 ปี ในปี 2561 ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ฯ ได้ให้บริการสมาชิกแบ่งออกเป็น 5 ฝ่าย คือ ฝ่ายสินเชื่อ ฝ่ายการเงิน ฝ่ายบัญชี ฝ่ายธุรการและฝ่ายประมวลผล เพื่อเป็นการวัดประสิทธิภาพในการทำงานและการให้บริการแก่สมาชิก

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีการประเมินการทำงานของตนเอง
- 2.2 เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง

3. เป้าหมาย

- 3.1 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

4. กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 กิจกรรม

1. แจกแบบประเมินให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ
2. รวบรวมแบบประเมิน
3. สรุปผลแบบประเมิน

4.2 ขั้นตอนวิธีการ และระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรม / วิธีการ	ระยะเวลา
1	นำเสนอโครงการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ	10 กุมภาพันธ์ 2561
2	แจกแบบประเมินให้เจ้าหน้าที่	มิถุนายน และ ธันวาคม 2561
3	รวบรวมแบบประเมิน	มิถุนายน และ ธันวาคม 2561
4	สรุปผลแบบประเมิน	กรกฎาคม และ ธันวาคม 2561
5	เสนอคณะกรรมการพิจารณา	มกราคม 2562

5. งบประมาณ 10,000 บาท

6. การประเมินผล

6.1 ประเมินจากแบบประเมิน

6.2 การสังเกต

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด มีผลการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์
2. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด มีการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ คำนึ่ง ดิษฐโรจน์
(นายคำนึ่ง ดิษฐโรจน์)
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการ	ปรับปรุงสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะกรรมการอำนวยการ
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาการดำเนินการ	มีนาคม-พฤศจิกายน 2561
สนองกลยุทธ์ที่ 1	พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้ประกาศ เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2559 โดยกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ได้รายงานสถานการณ์แนวโน้มผู้สูงอายุที่มีสูงขึ้น และอีกไม่เกิน 10 ปีข้างหน้าจะกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุ รัฐบาลจึงได้กำหนดนโยบายเพื่อรับมือสถานการณ์ไว้ 3 ส่วน คือ 1) สนับสนุนให้ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมั่นคง ปลอดภัย และมีศักดิ์ศรี 2) การเสริมสร้างสุขภาพอนามัยของผู้สูงอายุ จัดระบบสาธารณสุขให้ผู้สูงอายุสามารถเข้าไปใช้บริการอย่างสะดวกและง่ายขึ้น 3) ส่งเสริมประกันรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืน และจากผลการดำเนินงาน ประจำเดือนตุลาคม 2560 ที่ผ่าน พบว่า มีสมาชิกสหกรณ์ฯ จำนวน 8,835 คน แยกเป็นกลุ่มที่มีอายุน้อยกว่า 60 ปี จำนวน 6,394 คน คิดเป็นร้อยละ 72.37 และกลุ่มที่มีอายุมากกว่า 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2,441 คน คิดเป็นร้อยละ 27.62 ซึ่งในกลุ่มนี้ยังพบว่า ในแต่ละปีมีสมาชิกสหกรณ์ฯ เกษียณอายุราชการที่บอกถึงแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ และยังพบว่า สมาชิกสหกรณ์ฯ บางส่วนมีความพิการรวมอยู่ด้วย

ดังนั้นสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้เล็งเห็นถึงปัญหาดังกล่าว จึงกำหนดแผนงาน/โครงการ เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลและตอบสนองความต้องการของกลุ่มผู้สูงอายุและมีความพิการและรวมไปถึงสมาชิกสหกรณ์ฯ ทุกคน จึงนำเสนอให้มีการปรับปรุงสำนักงานชั้นล่าง เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการแก่สมาชิก ด้านการเงินและสินเชื่อ และปรับสภาพแวดล้อมซึ่งประกอบด้วย สภาพภูมิทัศน์ภายใน ภายนอกอาคาร การสร้างโรงรถและจัดสร้างห้องน้ำ ห้องสุขา เพื่อให้สมาชิกที่มาติดต่อได้รับความสะดวกสบาย และมีความเหมาะสม สะอาด ร่มรื่น และสวยงามมากขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเพิ่มพื้นที่บริการและตอบสนองกลุ่มพิเศษที่เป็นผู้สูงอายุและมีความพิการให้ได้รับความสะดวกและปลอดภัย

2.2 เพื่อเพิ่มโอกาสการให้บริการด้านการเงินและสินเชื่อ มีความสะดวกและรวดเร็วขึ้น

2.3 เพื่อเพิ่มปัจจัยการบริการด้านสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อมที่ดีแก่สมาชิกสหกรณ์ฯ ทุกคน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ เป็นการก่อสร้าง จัดซื้อจัดจ้าง และการปรับปรุงพื้นที่ จำนวน 4 รายการ ดังนี้

3.1.1 ก่อสร้างต่อเติมอาคารชั้นล่างและตกแต่งภายใน จำนวน 5 ห้อง

ขนาดกว้าง 12.30 ม. X ยาว 28.58 ม. X สูง 3.20 ม.

3.1.2 จัดซื้อโต๊ะพร้อมเก้าอี้ สำหรับรอรับบริการจำนวน 3 ชุด

3.1.3 ก่อสร้าง/ปรับปรุงโรงจอดรถแบบมีหลังคา จำนวน 1 หลัง (11 คัน)

3.1.4 ก่อสร้างห้องน้ำ/ห้องสุขา จำนวน 3 ห้อง (ห้องน้ำชาย ,ห้องน้ำหญิง ,

ห้องน้ำสำหรับผู้สูงอายุและทุพพลภาพ) พร้อมก่อสร้างราวสแตนเลสกันตก ความยาว 40 เมตร และทางเดินทราย
ล้าง ขนาด 1.20 x 40 เมตร

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 สมาชิกที่มารับบริการได้รับความสะดวกสบายมากขึ้น

3.2.2 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด มีสภาพแวดล้อมสวยงาม

4. กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 ก่อสร้างต่อเติมอาคารชั้นล่าง

4.1.1 ก่อสร้างต่อเติมอาคารชั้นล่าง / จัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์ชั้นล่าง

4.1.2 ก่อสร้างห้องสุขา 1 หลัง (3 ห้อง)

4.2 ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1	นำเสนอโครงการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ	10 กุมภาพันธ์ 2561
2	ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน	กุมภาพันธ์ 2561
3	ประชุมคณะอนุกรรมการเพื่อจัดซื้อ-จัดจ้าง	มีนาคม 2561
4	ดำเนินงานตามโครงการ	เมษายน-ตุลาคม 2561
5	คณะอนุกรรมการตรวจการจ้าง เข้าตรวจ/ส่งมอบงานจ้าง	ตุลาคม 2561
6	สรุปผลการดำเนินงาน เสนอคณะกรรมการดำเนินการ	พฤศจิกายน 2561

5. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

6. งบประมาณ จำนวน 3,645,700.00 บาท

6.1 ก่อสร้างต่อเติมอาคารชั้นล่างและตกแต่งภายใน เป็นเงิน 2,845,700.00 บาท

6.2 ก่อสร้างห้องน้ำ/ห้องสุขา จำนวน 3 ห้อง พร้อมก่อสร้างราวสแตนเลสกันตก ความยาว 40 เมตร และทางเดินทรายล้าง ขนาด 1.20X 40 เมตร เป็นเงิน 800,000.00 บาท

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

7. การประเมินผล

7.1 สํารวจรายการที่ดำเนินการตามเป้าหมาย/ ครบถ้วน/ถูกต้อง

7.3 สํารวจความพึงพอใจของสมาชิกสหกรณ์ต่อการให้บริการและ ปัจจัยที่เพิ่มขึ้น

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้รับการยอมรับด้านการให้บริการที่เป็นเลิศ

8.2 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด มีภูมิทัศน์ที่สวยงามและร่มรื่น

ลงชื่อ กำนัน ดิษฐโรจน์
(นายกำนัน ดิษฐโรจน์)
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการ	จตุสหกรณ์สัมพันธ์ชายแดนใต้ ครั้งที่ 5
ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะกรรมการอำนวยการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาการดำเนินการ	เมษายน – พฤษภาคม 2561
สนองกลยุทธ์ที่ 1	พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

ตามหลักการสหกรณ์สากล หลักการที่ 6 การร่วมมือระหว่างสหกรณ์ (สหกรณ์สามารถให้บริการแก่สมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ขบวนการสหกรณ์โดยการประสานความร่วมมือในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาคและระดับชาติ) สามารถให้บริการแก่สมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุดเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ขบวนการสหกรณ์ โดยการประสานความร่วมมือในระดับท้องถิ่น

ดังนั้นในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูยะลา จำกัด เป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรม จึงร่วมมือกับสหกรณ์จังหวัดชายแดนภาคใต้จัดกิจกรรมจตุสหกรณ์สัมพันธ์ชายแดนใต้ จัดขึ้นเป็นครั้งที่ 5 เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นนำไปสู่การพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครู ให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น รวมทั้งการสร้าง ความสัมพันธ์ ความเข้าใจที่ดีต่อกัน และเป็นหลักประกันการดูแลตัวเอง การช่วยเหลือเพื่อนครูทั้งหมดถือเป็นการพัฒนาชาติบ้านเมืองโดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อนำไปสู่การพึ่งตนเองและช่วยเหลือผู้อื่นได้

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลการโอนย้าย และการสมัครสมาชิกใหม่
- 2.2 เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และความเข้มแข็งระหว่างองค์กร

3. เป้าหมาย

3.1 เสิ้งปริมาณ

คณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่ จำนวน 44 คน ที่เข้าร่วมโครงการ

3.2 เสิ้งคุณภาพ

การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

4. กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1	นำเสนอโครงการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ	10 กุมภาพันธ์ 2561
2.	ประชุมคณะทำงาน 4 สหกรณ์	เมษายน 2561
3.	จัดกิจกรรมจตุสหกรณ์	พฤษภาคม 2561

5. สถานที่ดำเนินโครงการ

สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูยะลา จำกัด

6. งบประมาณ จำนวน 103,400 บาท

6.1 ค่าลงทะเบียน	จำนวน 44 คนๆ ละ	1,000 บาท	=	44,000 บาท
6.2 ค่าที่พักโรงแรม	จำนวน 22 ห้อง ละ	1,500 บาท 1 คืน	=	33,000 บาท
6.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง	จำนวน 44 คนๆละ	400 บาท 1 วัน	=	17,600 บาท
6.4 ค่าพาหนะเหมาจ่าย	จำนวน 44 คนๆละ	200 บาท	=	8,800 บาท
			รวมทั้งสิ้น	103,400 บาท

7. การประเมินผล

สำรวจความพึงพอใจบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ และศักยภาพในการปฏิบัติงาน

8.2 สหกรณ์ชายแดนใต้ มีสัมพันธภาพที่ดี มีความเข้มแข็ง มีความก้าวหน้ายิ่งขึ้น

ลงชื่อ คำนึ่ง ดิษฐโรจน์
(นายคำนึ่ง ดิษฐโรจน์)
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ

กลยุทธ์ที่ 2

ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

1. โครงการระดมทุนเพื่อความมั่นคง

ชื่อโครงการ	ระดมทุนเพื่อความมั่นคง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กรรมการและற்றுญิก
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	มีนาคม - ธันวาคม 2561
สนองกลยุทธ์ที่ 2	ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยการรับฝากออมทรัพย์พิเศษ พ.ศ. 2557 และระเบียบว่าด้วยการรับเงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากออมทรัพย์มีเป้าหมายพ.ศ.2557 ขึ้น เพื่อระดมทุนจากมวลสมาชิก ในการบริหารเงินกู้ให้มีประสิทธิภาพและมีความสะดวกคล่องตัว โดยลดภาระการกู้เงินจากสถาบันการเงินอื่นในอัตราดอกเบี้ยสูง ซึ่งการระดมทุนดังกล่าวสมาชิกให้ความสนใจและมีการออมอย่างต่อเนื่อง สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด จึงได้เล็งเห็นถึงแนวทางในการระดมทุนเงินฝากกับสหกรณ์เพื่อเป็นการเพิ่มสภาพคล่องในการบริหารจัดการสหกรณ์ จึงควรส่งเสริมการรับฝากเงินจากบุคคลภายนอก เป็นการระดมทุนเพื่อความมั่นคงของสหกรณ์ฯ ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ว่าด้วยการรับเงินฝาก
- 2.2 เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

3. เป้าหมาย

- 3.1 สมาชิกที่ฝากเงินหัก ณ ที่จ่ายอยู่แล้ว ฝากเงินเพิ่มขึ้น
- 3.2 สมาชิกใหม่ทุกคนเปิดบัญชี หัก ณ ที่จ่าย
- 3.3 สมาชิกที่ยังได้ไม่เปิดบัญชีเงินฝากกับสหกรณ์ให้เปิดบัญชีเงินฝากเพิ่มขึ้น
- 3.4 รณรงค์ให้สมาชิกสามัญและสมาชิกสมทบ เข้าร่วมโครงการระดมหุ้นและระดมเงินฝากโดยมี

รางวัลเป็นแรงจูงใจ

4. กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 กิจกรรมที่ 1 ระดมเงินฝาก

1. ส่งเสริมการหักเงิน ณ ที่จ่ายเพิ่มขึ้น
2. ส่งเสริมเปิดบัญชีเงินฝากสำหรับสมาชิกใหม่และสมาชิกสมทบ
3. ออกประกาศสหกรณ์ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์และข่าวสหกรณ์
4. ประเมินผล

4.2 กิจกรรมที่ 2 ระดมหุ้น

1. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆอย่างต่อเนื่อง
2. ส่งเสริมให้สมาชิกซื้อหุ้นเพิ่มโดยประชาสัมพันธ์รางวัลเป็นแรงจูงใจในการเข้าร่วมโครงการจากสมาชิกสามัญและสมาชิกสมทบ
3. ประเมินผล

4.3 ขั้นตอนวิธีการ และระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรม / วิธีการ	ระยะเวลา
1	นำเสนอโครงการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ	10 กุมภาพันธ์ 2561
2	แต่งตั้งคณะทำงาน	มีนาคม 2561
3	ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์, ข่าวสภกรณ์ฯ, ประชานกลุ่ม, บอร์ด สภกรณ์ฯ, ไลน์กลุ่มสภกรณ์ฯ	เมษายน – ธันวาคม 2561
4	ออกประกาศสภกรณ์ฯ	เมษายน – ธันวาคม 2561
5	ส่งเสริมให้สมาชิกใหม่เปิดบัญชีเงินฝากกับสภกรณ์ฯ	เมษายน – ธันวาคม 2561
6	ส่งเสริมให้สมาชิกเปิดบัญชีเงินฝากและซื้อหุ้นเพิ่มกับ สภกรณ์ฯ โดยมีรางวัลเป็นแรงจูงใจในการเข้าร่วมโครงการ	เมษายน – ธันวาคม 2561
7	กำหนดระยะเวลาในการฝากเงินอย่างน้อย 1 ปี	เมษายน – ธันวาคม 2561
8	จับสลากรางวัลระดมหุ้นในวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี	กุมภาพันธ์ 2561
9	โอนเงินค่าตอบแทนในการเข้าร่วมโครงการระดมเงินฝาก เมื่อฝากเงินกับสภกรณ์ฯครบ 1 ปี	เมื่อฝากเงินครบ 1 ปี
10	ประเมินผล และสรุปผลโครงการ	ธันวาคม 2561

5. งบประมาณ (ตามหมายเหตุในกลยุทธ์ที่ 2)

6. การประเมินผล

6.1 การตรวจสอบบัญชีเงินฝากตามกลุ่มเป้าหมาย

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สภกรณ์ฯ มีเงินรับฝากจากสมาชิกเพิ่มขึ้น

7.2 สภกรณ์ฯ มีทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้น

ลงชื่อ ชัยกิจ ชะคาร์ตัน
(นายชัยกิจ ชะคาร์ตัน)
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ

กลยุทธ์ที่ 3

ส่งเสริมระบบการให้บริการสินเชื่อ
และเพิ่มประสิทธิภาพการชำระหนี้

1. โครงการติดตามการชำระหนี้

ชื่อโครงการ	ติดตามการชำระหนี้
ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะกรรมการเงินกู้
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาการดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2561
สนองกลยุทธ์ที่ 3	ส่งเสริมระบบการให้บริการสินเชื่อและเพิ่มประสิทธิภาพการชำระหนี้

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้ดำเนินการบริการเงินกู้ให้กับสมาชิก แต่เนื่องด้วยมีสมาชิกที่ค้างชำระหนี้มีจำนวนมากขึ้น ทำให้ส่งผลกระทบต่อการบริหารการจัดการของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด จึงได้จัดทำโครงการติดตามการชำระหนี้ขึ้นมา

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อลดจำนวนสมาชิกที่ค้างชำระหนี้ทุกประเภท
- 2.2 สมาชิกที่ใช้บริการเงินกู้สามารถชำระหนี้ได้เป็นปกติ

3. เป้าหมาย

- 3.1 สมาชิกที่ค้างชำระหนี้ทุกประเภทลดลง
- 3.2 สมาชิกที่ใช้บริการทุกคนมีความพึงพอใจต่อการติดตามเร่งรัดหนี้

4. กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 กิจกรรม

- 4.1.1. แจ้งให้สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ทราบ
- 4.1.2. วางหลักเกณฑ์ในการดำเนินการโครงการ

4.2 ขั้นตอนกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรม/วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1.	นำเสนอโครงการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ	10 กุมภาพันธ์ 2561
2.	ประชุมคณะกรรมการฝ่ายเงินกู้จัดทำโครงการและหลักเกณฑ์	มีนาคม 2561
3.	ดำเนินกิจกรรม	มีนาคม 2561
	- ประชุมเจ้าหน้าที่การเงิน	
	- การเร่งรัดติดตามหนี้ค้างชำระ โดยการติดตามหนี้ค้างเป็นออกเป็นหนังสือ และออกติดตามไปยังโรงเรียนต้นสังกัดของสมาชิก	
4.	รายงานผลการดำเนินการติดตามให้คณะกรรมการดำเนินการทราบ	เมษายน - ธันวาคม 2561
5.	ประเมินผล สรุปผลโครงการ	ธันวาคม 2561

5. งบประมาณ 264,000 บาท

6. การประเมินโครงการ

สรุปผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน และรายปีบัญชี

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 จำนวนสมาชิกที่ค้างชำระหนี้ลดลง

7.2 สหกรณ์มีผลกำไรมากขึ้น

ลงชื่อ เสถียร ถาวรสุข
(นายเสถียร ถาวรสุข)
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ

กลยุทธ์ที่ 4

ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ และจัดสวัสดิการ อย่างมีประสิทธิภาพ

1. โครงการพัฒนาศักยภาพสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
2. โครงการส่งเสริมความสามารถนักเรียนด้านกีฬา
3. โครงการส่งเสริมทุนการศึกษาบุตรสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
4. โครงการแสดงมุทิตาจิตสมาชิกเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2561
5. โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ
และเจ้าหน้าที่

ชื่อโครงการ	พัฒนาศักยภาพสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะกรรมการการศึกษาและประชาสัมพันธ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	มีนาคม – พฤศจิกายน 2561
กลยุทธ์ที่ 4	ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและจัดสวัสดิการอย่างมีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้สมาชิกได้ออมทรัพย์ การรับฝากเงินและการกู้ยืมเงิน เพื่อเป็นการช่วยเหลือสมาชิก พร้อมด้วยการจัดหาทุนเพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนด้านสวัสดิการให้แก่สมาชิก และสมาชิกทุกคนต้องรักษาผลประโยชน์ที่พึงได้รับจากสหกรณ์ออม ทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ในด้านการศึกษา การพัฒนาศักยภาพของสมาชิก พร้อมกับด้านสารสนเทศ เพื่อ สมาชิกได้พัฒนาตนเองและพัฒนาสหกรณ์ฯให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

สมาชิกรับเป็นบุคคลสำคัญที่ทำให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ดำเนินการไปด้วยความสำเร็จ และมีศักยภาพ พร้อมกับสภาพปัจจุบันสหกรณ์ฯมีการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารอยู่ตลอดเวลา ฉะนั้น สมาชิกสหกรณ์ฯ ต้องมีการพัฒนาตนเอง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้เกิด ความสำเร็จและยั่งยืน

ดังนั้นสหกรณ์จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพของสมาชิก เพื่อไปศึกษาดูงานสหกรณ์ที่ประสบ ความสำเร็จในด้านการบริหารและด้านอื่นๆ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานของสหกรณ์ฯ
- 2.2 เพื่อเปิดโอกาสให้สมาชิกที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน
- 2.3 เพื่อนำผลสรุปจากการศึกษาดูงานมาพัฒนาปรับปรุงสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 สมาชิกทั่วไป คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ออมทรัพย์ครูปัตตานีจำกัด รวมทั้งหมดจำนวน 100 คน

3.1.2 สมาชิกบ้านาญ คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ออมทรัพย์ครูปัตตานีจำกัด รวมทั้งหมดจำนวน 50 คน

3.2 เจริญคุณภาพ

สมาชิกทั่วไปและสมาชิกบ้านาญที่เข้าร่วมโครงการ เกิดความตระหนัก เห็นความสำคัญของการดำเนินกิจกรรมสหกรณ์ฯ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจและนำมาใช้ในการดำเนินงาน เสริมสร้างความสามัคคี ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ สรุปลองค์ความรู้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานสู่การพัฒนาของสหกรณ์ฯอย่างยั่งยืน

4. กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 ขั้นตอนการดำเนินการ/ระยะเวลาดำเนินการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1.	นำเสนอโครงการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ	10 กุมภาพันธ์ 2561
2.	ดำเนินงานตามโครงการ กิจกรรมที่ 1 <u>พัฒนาศักยภาพสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด (สมาชิกทั่วไป)</u> - พิจารณาสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เข้าร่วมโครงการ - ประชุมพบปะชี้แจงสมาชิก(ทั่วไป) ที่เข้าร่วมโครงการ - ดำเนินการตามโครงการ - ประเมินผลและสรุปลผลโครงการ	มีนาคม 2561 เมษายน 2561 เมษายน 2561 พฤษภาคม 2561
	กิจกรรมที่ 2 <u>พัฒนาศักยภาพสมาชิกบ้านาญสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด</u> - พิจารณาสมาชิกบ้านาญสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ที่เข้าร่วมโครงการ - ประชุมพบปะชี้แจงสมาชิกบ้านาญที่เข้าร่วม โครงการ	สิงหาคม 2561 กันยายน 2561
3.	- ดำเนินตามโครงการ - ประเมินผลและสรุปลผลโครงการ	ตุลาคม 2561 พฤศจิกายน 2561

5. สถานที่ดำเนินการ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูตามภูมิภาคต่างๆในประเทศไทย

6. งบประมาณ จำนวน 1,158,000 บาท ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งสิ้น

รายละเอียดการดำเนินการดังนี้

กิจกรรมที่ 1 พัฒนาสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด (สมาชิกทั่วไป)

6.1 ค่าพาหนะจำนวน 2 คัน 6 วันๆละ 15,000 บาท	= 180,000 บาท
6.2 ค่าที่พักโรงแรม 50 ห้อง ห้องละ 1,500 บาท 4 คืน	= 300,000 บาท
6.3 ค่าเบี้ยเลี้ยงสมาชิก/ค่าเสีย (เหมาจ่าย) คนละ 1,300 บาท 100 คน	= 130,000 บาท
6.4 ค่าดำเนินการค่าของที่ระลึก ค่าวัสดุอุปกรณ์ /เอกสาร	= 60,000 บาท
6.5 ค่าจัดทำกรมธรรม์ประกันภัย 100 คนๆละ 20 บาท 6 วัน	= 12,000 บาท
	รวมทั้งสิ้น 682,000 บาท

กิจกรรมที่ 2 พัฒนาสมาชิกบ้านาณูสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

6.1 ค่าพาหนะจำนวน 1 คัน 6 วันๆละ 15,000 บาท	= 90,000 บาท
6.2 ค่าเช่าเหมารถตู้จำนวน 5 คัน 4 วันๆละ 5,500 บาท	= 110,000 บาท
6.3 ค่าที่พักโรงแรม 25 ห้อง ห้องละ 1,500 บาท x 4 คืน	= 150,000 บาท
6.4 ค่าเบี้ยเลี้ยงสมาชิก/ค่าเสีย (เหมาจ่าย)คนละ 1,300 บาท 50 คน	= 65,000 บาท
6.5 ค่าดำเนินการค่าของที่ระลึกค่าวัสดุอุปกรณ์/เอกสาร	= 55,000 บาท
6.6 ค่าจัดทำกรมธรรม์ประกันภัย 50 คนๆละ 20 บาท 6 วัน	= 6,000 บาท
	รวมทั้งสิ้น 476,000 บาท

7. ประเมินผล

สำรวจความพึงพอใจของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สมาชิกได้รับความรู้ ในการบริหารงานของสหกรณ์ที่ไปศึกษาดูงานและได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน
2. สมาชิกสหกรณ์ฯ คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่ได้รับประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน
3. ได้นำผลจากการศึกษาดูงานมาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

ลงชื่อ อำนาจ สมทรง
(นายอำนาจ สมทรง)
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการ	ส่งเสริมความสามารถนักเรียนด้านกีฬา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะกรรมการการศึกษาและประชาสัมพันธ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	กรกฎาคม – กันยายน 2561
กลยุทธ์ที่ 4	ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและจัดสวัสดิการอย่างมีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

การออกกำลังกายอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ จะทำให้สุขภาพสมบูรณ์และแข็งแรง อีกทั้งเป็นการช่วยเพิ่มสมรรถนะของการทำงานได้เป็นอย่างดี ในด้านการศึกษา มาตรฐานการศึกษา ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานการศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนมีสุนทรียภาพ และลักษณะนิสัย ด้านศิลปะ ดนตรี และกีฬา ตลอดจนการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพของผู้เรียนอย่างหลากหลาย ซึ่งจะเห็นได้ว่ากีฬาและการออกกำลังกายมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง

กีฬาเป็นกิจกรรมที่จะส่งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างหมู่คณะ เปิดโอกาสให้ทุกคนได้แสดงออก ซึ่งความพึงพอใจตามความต้องการ ทั้งยังเป็นกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเจริญงอกงามทั้งทางกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด จึงตระหนัก และให้ความสำคัญ ความสามารถด้านกีฬาของนักเรียน จึงได้จัดให้มีโครงการส่งเสริมความสามารถนักเรียนด้านกีฬาวอลเลย์บอลนักเรียนหญิง

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมความสามารถและศักยภาพ ด้านกีฬา ของนักเรียน
- 2.2 เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายและใช้เวลาว่างให้ประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด
- 2.3 เพื่อให้นักเรียนมีความสามารถด้านกีฬาวอลเลย์บอลหญิง ในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

3. เป้าหมาย

3.1 เจริญปริมาณ

- 3.1.1 นักเรียนหญิงอายุไม่เกิน 12 ปี จำนวน 12 ทีม
- 3.1.2 นักเรียนหญิงอายุไม่เกิน 15 ปี จำนวน 12 ทีม
- 3.1.3 กองเชียร์ จำนวน 24 ทีม

3.2 เจริญคุณภาพ

- 3.2.1 นักเรียนได้มีทักษะความสามารถด้านกีฬาเพิ่มมากขึ้น
- 3.2.2 นักเรียนและกองเชียร์มีความรัก ความสามัคคีเพิ่มมากขึ้น

4. กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม / วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1.	นำเสนอโครงการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ	10 กุมภาพันธ์ 2561
2.	การดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	มิถุนายน – กันยายน 2561
3.	สรุปผลโครงการ	กันยายน 2561

5. สถานที่ดำเนินการ

5.1 กลุ่มเครือข่ายการศึกษาในแต่ละอำเภอ

5.2 สนามกีฬากลางองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

6. งบประมาณ 400,000 บาท ถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

กิจกรรมที่ 1

กิจกรรมการแข่งขันกีฬาบอลเลย์บอลนักเรียนหญิงรุ่นอายุไม่เกิน 12 ปี จำนวน 200,000 บาท

กิจกรรมที่ 2

กิจกรรมการแข่งขันกีฬาบอลเลย์บอลนักเรียนหญิงรุ่นอายุไม่เกิน 15 ปี จำนวน 200,000 บาท

7. ประเมินผล

สำรวจความพึงพอใจของนักกีฬาและผู้ฝึกสอนที่เข้าร่วมโครงการ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 นักเรียนได้รับการส่งเสริม และพัฒนาสุขภาพทักษะทางด้านกีฬาบอลเลย์บอล

8.2 นักเรียนมีเจตคติที่ดีต่อการออกกำลังกาย การเล่นกีฬาและห่างไกลยาเสพติด

8.3 นักเรียนมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีความสามัคคีในหมู่คณะ และฝึกการทำงานเป็นทีม

ลงชื่อ อำนาจ สมทรง

(นายอำนาจ สมทรง)

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร

(นายภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการ	ส่งเสริมทุนการศึกษาบุตรสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการเงินกู้
ลักษณะ โครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินงาน	เมษายน – กรกฎาคม 2561
สนองกลยุทธ์ที่ 4	ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและจัดสวัสดิการอย่างมีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้ดำเนินการตามนโยบายและระเบียบของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด โดยมุ่งเน้นที่จะช่วยเหลือสมาชิกให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต การศึกษาบุตรสมาชิกเป็นสิ่งสำคัญที่สหกรณ์จะต้องส่งเสริมสนับสนุนให้มีการช่วยเหลือในการยกระดับการศึกษาของบุตรสมาชิกให้สูงขึ้นเพื่อเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิตต่อไป สหกรณ์ฯ จึงได้จัดให้มีส่งเสริมทุนการศึกษาบุตรสมาชิก

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อช่วยเหลือและลดภาระค่าใช้จ่ายในการศึกษาของบุตรให้แก่สมาชิก
- 2.2 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของสมาชิก
- 2.3 เพื่อให้สมาชิกได้เห็นความสำคัญในอุดมการณ์และหลักการของสหกรณ์

3. เป้าหมาย

3.1 เจริญปริมาณ

สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ที่มีบุตรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด และสามารถนำไปใช้จ่ายทางด้านการศึกษาบุตรของสมาชิกตามความเหมาะสม

3.2 เจริญคุณภาพ

สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้ช่วยเหลือด้านการศึกษาบุตรแก่สมาชิกทำให้ได้รับการพัฒนาทางด้านการศึกษาอย่างเต็มศักยภาพ

4. กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 กิจกรรม

- สมาชิกส่งแบบคำขอรับทุนการศึกษาบุตรสมาชิก
- คัดแยกแบบคำขอรับทุนการศึกษาบุตรสมาชิก
- จับสลากทุนการศึกษาบุตรสมาชิก
- พิธีมอบทุนการศึกษาบุตรสมาชิกทุกคน

4.2 ขั้นตอนดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินการ

ที่	ขั้นตอนวิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1	นำเสนอโครงการต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ	10 กุมภาพันธ์ 2561
2	ขั้นตอนดำเนินกิจกรรมโครงการ 4.1 ประกาศให้สมาชิกแจ้งความประสงค์ขอรับทุน 4.2 จัดสรรทุนตามหน่วยงานที่สังกัด 4.3 มอบทุนการศึกษาสมาชิก	เมษายน 2561 มิถุนายน 2561 มิถุนายน 2561
3	ประเมินผลและสรุปผล	กรกฎาคม 2561

5. สถานที่ดำเนินโครงการ

สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

6. งบประมาณ

เงินงบประมาณที่ดำเนินจำนวน 1,500,000 บาท ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทั้งหมด

โดยมีรายละเอียดการดำเนินการดังนี้

- ทุนการศึกษามูลนิธิสมาชิกระดับชั้นก่อนประถมศึกษา	ทุนละ	1,500	บาท
- ทุนการศึกษามูลนิธิสมาชิกระดับชั้นประถมศึกษา	ทุนละ	2,000	บาท
- ทุนการศึกษามูลนิธิสมาชิกระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น	ทุนละ	2,500	บาท
- ทุนการศึกษามูลนิธิสมาชิกระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย	ทุนละ	3,000	บาท
- ทุนการศึกษามูลนิธิสมาชิกระดับชั้นอุดมศึกษา	ทุนละ	3,500	บาท
- ค่าใช้จ่ายดำเนินการ	เป็นเงิน	60,000	บาท

7. การประเมินผล

สำรวจความพึงพอใจและความคิดเห็นจากสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 สามารถช่วยเหลือและลดภาระค่าใช้จ่ายในการศึกษาของบุตรสมาชิก
- 8.2 สามารถสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของสมาชิก
- 8.3 สมาชิกได้เห็นความสำคัญในอุดมการณ์และหลักการของสหกรณ์

ลงชื่อ เสถียร ถาวรสุข
(นายเสถียร ถาวรสุข)

ลงชื่อ ภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)

ผู้เสนอโครงการ	ผู้อนุมัติโครงการ
ชื่อโครงการ	แสดงมุทิตาจิตสมาชิกเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2561
ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะกรรมการเงินกู้
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาการดำเนินการ	กันยายน 2561
สนองกลยุทธ์ที่ 4	ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและจัดสวัสดิการอย่างมีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้ดำเนินโครงการให้ก้าวหน้าและมั่นคงมากขึ้น ซึ่งในแต่ละปีจะมีสมาชิกสหกรณ์ฯเกษียณอายุราชการ ด้วยสมาชิกเกษียณราชการเป็นบุคคลที่น่ายกย่อง เคารพนับถือ และมีคุณงามความดี เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจแก่สมาชิกเกษียณอายุราชการดังกล่าว คณะกรรมการดำเนินการจึงจัดให้มีโครงการแสดงมุทิตาจิตสมาชิกเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2561

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้เกียรติ ยกย่องในคุณความดีและมองเห็นความสำคัญของสมาชิกที่เกษียณอายุราชการ
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีแก่สมาชิกสหกรณ์ที่เกษียณอายุราชการ
- 2.3 เพื่อแสดงมุทิตาจิตสมาชิกเกษียณอายุราชการในปี 2561 ที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ทุกคน

3. เป้าหมาย

3.1 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด			
ทุกคนที่เกษียณอายุราชการในปี 2561	จำนวน	280	คน
3.2 ผู้บริหารโรงเรียน/ประธานกลุ่ม/คณะกรรมการ			
ผู้ตรวจสอบ/เจ้าหน้าที่/แขกผู้มีเกียรติ/ที่ปรึกษา	จำนวน	140	คน
	รวมทั้งสิ้น	420	คน

4. กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 กิจกรรม

- 4.1.1 ประชุม พบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความสำเร็จในชีวิตราชการ
- 4.1.2 มอบของที่ระลึก / เงินขวัญถุง / เกียรติบัตรแก่สมาชิกที่เกษียณอายุราชการ
- 4.1.3 รับประทานอาหารร่วมกัน

4.2 ขั้นตอนดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินการ

ที่	ขั้นตอนวิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1.	นำเสนอโครงการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ	10 กุมภาพันธ์ 2561
2.	ประชุมคณะทำงานวางแผนดำเนินงานตามโครงการ	สิงหาคม 2561
3.	ขั้นตอนดำเนินงานตามกิจกรรม - ประชุมพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - มอบของที่ระลึก / เงินขวัญถุง แก่สมาชิกที่เกษียณอายุราชการ - รับประทานอาหารร่วมกัน	กันยายน 2561
4.	ประเมินผลและสรุปผลโครงการ	ตุลาคม 2561

5. สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงแรมซี.เอส. ปัตตานี

6. งบประมาณ 1,391,000 บาท ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

โดยมีรายละเอียดการดำเนินการดังนี้

- ค่าการแสดง	เป็นเงิน	10,000	บาท
- ค่าเกียรติบัตร จำนวน 280 ใบ x 150 บาท	เป็นเงิน	42,000	บาท
- ค่าอาหารและเครื่องดื่ม 420 คน x 350 บาท	เป็นเงิน	147,000	บาท
- ค่าเงินขวัญถุง จ่ายตามอายุการเป็นสมาชิก	เป็นเงิน	1,120,000	บาท

โดยมีเงื่อนไขดังนี้

อายุการเป็นสมาชิก 1-10 ปี	รับเงินขวัญถุงละ	1,000	บาท
อายุการเป็นสมาชิก 11-20 ปี	รับเงินขวัญถุงละ	2,000	บาท
อายุการเป็นสมาชิก 21-30 ปี	รับเงินขวัญถุงละ	3,000	บาท
อายุการเป็นสมาชิก 31-40 ปี	รับเงินขวัญถุงละ	4,000	บาท
- ค่าช่อดอกไม้/มาลัยข้อมือ สมาชิกเกษียณอายุราชการ	เป็นเงิน	42,000	บาท
- ค่าดำเนินการ	เป็นเงิน	30,000	บาท
	รวมทั้งรวม	1,391,000	บาท

7. ประเมินผล

7.1 ตำราวจความพึงพอใจและความคิดเห็นจากสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ที่เกษียณอายุราชการมีความภาคภูมิใจ เป็นการให้เกียรติ ยกย่องในคุณความดีและมองเห็นความสำคัญของผู้ที่เกษียณอายุราชการ

8.2 เสริมสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อการดำเนินชีวิตหลังเกษียณอายุราชการ

8.3 ได้แสดงมุทิตาจิตสมาชิกที่เกษียณอายุราชการในปี 2561 ที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัดทุกคน

ลงชื่อ เสถียร ถาวรสุข

(นายเสถียร ถาวรสุข)

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร

(นายภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)

ผู้อนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการ	พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบโครงการ	ฝ่ายจัดการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2561
กลยุทธ์ที่ 4	จัดสวัสดิการและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เปิดบริการสมาชิกหลากหลายด้าน ทั้งทางด้านการรับฝากเงิน การให้สินเชื่อ การจัดสวัสดิการและการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ให้แก่สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด มีความก้าวหน้าในทุกด้าน ด้วยสภาพปัจจุบัน สหกรณ์ฯมีการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารงานอยู่ตลอดเวลา มีการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามารองรับการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความสะดวก รวดเร็วและเป็น การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ดังนั้นสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เพื่อไปศึกษาดูงานสหกรณ์ที่ ประสบผลสำเร็จในด้านการบริหารงานสหกรณ์และด้านอื่นๆ เพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพการทำงานของ บุคลากรและเพื่อให้สอดคล้องกับการบริการที่เปลี่ยนแปลง มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและพัฒนาองค์กรให้ ก้าวไกลสู่ระดับสากล

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเพิ่มประสบการณ์และแนวคิดในการนำมาพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
- 2.2 เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด และสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูที่ไปศึกษาดูงาน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการของสหกรณ์ รวม ทั้งหมด จำนวน 44 คน ได้รับการพัฒนา

3.2 เชิงคุณภาพ

คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้รับความรู้ความเข้าใจ และนำมาใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

4. กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 กิจกรรม

คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด รวมทั้งหมด 44 คน ไปศึกษาดูงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครู จำนวน 1 แห่ง

4.2 ขั้นตอนการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
1.	นำเสนอโครงการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ	10 กุมภาพันธ์ 2561
2.	การดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	พฤษภาคม-กรกฎาคม 2561
3.	สรุปผลโครงการ	สิงหาคม 2561

5. สถานที่ดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภายในประเทศ

6. งบประมาณ งบประมาณดำเนินงานทั้งสิ้น 199,800 บาท ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งสิ้น

6.1 ค่าพาหนะรถทัวร์ จำนวน 1 คัน 3 วันๆละ 15,000 บาท	= 45,000 บาท
6.2 ค่าที่พักโรงแรม 22 ห้องๆ ละ 1,500 บาท 2 คืน	= 66,000 บาท
6.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง (400 X 44 x 3)	= 52,800 บาท
6.4 ค่าดำเนินการ ค่าของที่ระลึก	= 30,000 บาท
6.5 ค่ากรมธรรม์ประกันภัย	= 6,000 บาท

รวมทั้งสิ้น 199,800 บาท

7. ประเมินผล

สำรวจความพึงพอใจจากสมาชิกผู้มาใช้บริการ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้รับประสบการณ์จากการดำเนินการตามโครงการ สามารถกลับมาพัฒนาศักยภาพของตนเองและพัฒนาสหกรณ์ฯ อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ

8.2 ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานของสหกรณ์ฯ ที่ไปศึกษาดูงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

ลงชื่อ คำนึ่ง ดิษฐโรจน์
(นายคำนึ่ง ดิษฐโรจน์)
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ภักววัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภักววัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ

กลยุทธ์ที่ 5

ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างหลากหลาย

1. โครงการประชาสัมพันธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

ชื่อโครงการ	การประชาสัมพันธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะกรรมการการศึกษาและประชาสัมพันธ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาการดำเนินการ	กุมภาพันธ์ - ธันวาคม 2561
กลยุทธ์ที่ 5	จัดระบบประชาสัมพันธ์อย่างหลากหลาย

1. หลักการและเหตุผล

การประชาสัมพันธ์ถือเป็นเรื่องสำคัญมากในทุกหน่วยงาน เพื่อที่จะให้ความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของสหกรณ์ ว่าสหกรณ์กำลังดำเนินกิจกรรมอะไรบ้าง และมีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร เพื่อให้สมาชิกได้ทราบความเคลื่อนไหว ของสหกรณ์เพื่อที่จะทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่ควรจะได้รับ จากการดำเนินงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อมวลสมาชิก

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสมาชิกได้รับทราบข่าวความเคลื่อนไหวของสหกรณ์ฯ
- 2.2 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการของสหกรณ์ฯ
- 2.3 เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับสมาชิกในการติดต่อประสานงานกับสหกรณ์ฯ
- 2.4 เพื่อประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าของสหกรณ์ฯต่อสมาชิกสหกรณ์ฯและบุคคลภายนอก

3. เป้าหมาย

- 3.1 สมาชิกทุกคนได้รับทราบข่าวความเคลื่อนไหวของสหกรณ์ฯเป็นประจำทุกเดือน
- 3.2 สมาชิกทุกคนรู้และเข้าใจในการดำเนินการของสหกรณ์ฯ

4. กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 กิจกรรม

- 4.1.1 จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ จัดทำวารสารทุก 3 เดือน ปีละ 4 ฉบับ
แผ่นพับประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ไลน์ประชาสัมพันธ์
- 4.1.2 จัดให้มีการประชุมประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุ ทุกเดือน
- 4.1.3 จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ ข้อมูลสารสนเทศ ณ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
- 4.1.4 ประสานงานกับประธานกลุ่มสมาชิกสหกรณ์ฯ
- 4.1.5 ประสานงานกับสำนักงานเขตพื้นที่ ต่างๆ
- 4.1.6 ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์และไลน์ของสหกรณ์ เพื่อความสะดวกในการใช้งาน
และเป็นปัจจุบัน
- 4.1.7 ทางวิทยุสถานีกระจายเสียงในจังหวัดปัตตานี

4.2 ขั้นตอนดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินการ

ที่	ขั้นตอนวิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1.	นำเสนอโครงการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ	10 กุมภาพันธ์ 2561
2.	ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดในโครงการ	กุมภาพันธ์ - ธันวาคม 2561
3.	ประเมินผลและสรุปผลโครงการ	ธันวาคม 2561

5. สถานที่ดำเนินโครงการ

สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

6. งบประมาณ 300,000 บาท

7. การประเมินผล

7.1 ประเมินผลจากผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม

7.2 ประเมินผลจากการตอบแบบสอบถาม ความพึงพอใจ ความคิดเห็นจากสมาชิกสหกรณ์
ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 สมาชิกได้รับข่าวสารความเคลื่อนไหวการดำเนินงานของสหกรณ์

ลงชื่อ อำนาจ สมทรง
(นายอำนาจ สมทรง)
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร
(นายภัควัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)
ผู้อนุมัติโครงการ



ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

ที่ 7/2561

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ (2561 - 2564)

และโครงการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปี 2561

ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้รับอนุมัติงบประมาณโดยที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2561 ให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด โดยคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 60 โดยคราวประชุมครั้งที่ 2/2561 ได้กำหนดให้จัดกิจกรรมระหว่างวันที่ 3-4 มีนาคม 2561

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประสบผลสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบงานด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1) คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ประสานงานและอำนวยการทุกฝ่ายงาน บุคลากรประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------|-----------------|------------------------|
| (1) นายภักดิ์วัฒน์ | พงษ์เดชะวัฒนาพร | ประธานอนุกรรมการ |
| (2) นาย ชวรัตน์ | เงินราษฎร์ | รองประธานอนุกรรมการ |
| (3) นายเสริม | ยอดรัตน์ | รองประธานอนุกรรมการ |
| (4) นายชัยกิจ | ชะดารัตน์ | อนุกรรมการ |
| (5) นายจำเริญ | เพชรรุ่ง | อนุกรรมการ |
| (6) นายบุญสม | ทองศรีพราย | อนุกรรมการ |
| (7) นายประจักษ์ | ศรี | อนุกรรมการ |
| (8) นายนิวัฒน์ | แมนสกุล | อนุกรรมการ |
| (9) นายทวีเกียรติ | ณ สงขลา | อนุกรรมการ |
| (10) นายประหยัด | สุขแก้ว | อนุกรรมการ |
| (11) นายสนั่น | นวลเอียด | อนุกรรมการ |
| (12) นางนารีรัตน์ | เศียรอินทร์ | อนุกรรมการ |
| (13) นายคำนึง | ศิษุโรจน์ | อนุกรรมการและเลขานุการ |

2) คณะกรรมการดำเนินกิจกรรม มีหน้าที่ติดต่อประสานงาน บุคลากรประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------|------------|------------------------|
| (1) นาย ชวรัตน์ | เงินราษฎร์ | ประธานอนุกรรมการ |
| (2) นายชัยกิจ | ชะดารัตน์ | รองประธานอนุกรรมการ |
| (3) นายเสถียร | ถาวรสุข | อนุกรรมการ |
| (4) นายอำนาจ | สมทรง | อนุกรรมการ |
| (5) นายคำนึง | ศิษุโรจน์ | อนุกรรมการและเลขานุการ |

3) คณะอนุกรรมการรับลงทะเบียน มีหน้าที่รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรประกอบด้วย

(1) นายเสริม	ยอดรัตน์	ประธานอนุกรรมการ
(2) นายมะอับดุลรอพี	วาเม	อนุกรรมการ
(3) นางฮัซนะห์	ปีตกุล	อนุกรรมการ
(4) นายปรีชา	ศรีสุข	อนุกรรมการ
(5) นายวีระชัย	เรืองช่วย	อนุกรรมการ
(6) นางธัญญ์รัศม์	กิตติอักษรศรีกุล	อนุกรรมการ
(7) นางสาวปัทมา	เจียวจินดา	อนุกรรมการ
(8) นางสาวสุภาวดี	ทองดี	อนุกรรมการ
(9) นางอินทิรา	กาญจนจันทร์	อนุกรรมการ
(10) นางสาวอัสวานี	โหม	อนุกรรมการ
(11) นางสาวเมตตา	เงินราษฎร์	อนุกรรมการ
(12) นางซัลมา	เจ๊ะแม	อนุกรรมการ
(13) นางสาวภาสฎา	นุ่นกะสิกุล	อนุกรรมการ
(14) นางสาวไชนับ	มะแซ	อนุกรรมการ
(15) นางสาวอัสมา	อุสมาล	อนุกรรมการ
(16) นางสาวพิไลวรรณ	วิญญูญ์รักษ์	อนุกรรมการ
(17) นางสาวฟาติน	ปะสู	อนุกรรมการ
(18) นางนิตยา	ศรีราม	อนุกรรมการและเลขานุการ

4) คณะอนุกรรมการการเงิน และบัญชี มีหน้าที่เบิกจ่ายเงินและจัดทำบัญชีการรับ-จ่ายเงิน บุคลากรประกอบด้วย

(1) นายชัยกิจ	ชะดาร์ตัน	ประธานอนุกรรมการ
(2) นางสาวอุไรพร	ทองมี	อนุกรรมการ
(3) นางโสภิตา	สะมุณี	อนุกรรมการ
(4) นางสาวสิวพร	แก้วขาว	อนุกรรมการ
(5) นางสาวปนัดดา	หนูสีดง	อนุกรรมการ
(6) นายเกรียงศักดิ์	จันทร์เกิด	อนุกรรมการและเลขานุการ

5) คณะอนุกรรมการบันทึกภาพ มีหน้าที่ถ่ายภาพในกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดจนเสร็จสิ้นกิจกรรม บุคลากรประกอบด้วย

(1) นายอำนาจ	สมทรง	ประธานอนุกรรมการ
(2) นางสาวสุภาวดี	ทองดี	อนุกรรมการ
(3) นายสุริเณทร์	แดงนุ้ย	อนุกรรมการ
(4) นายกษิตทิ	มณี โชติ	อนุกรรมการและเลขานุการ

6) คณะอนุกรรมการตรวจทานความถูกต้อง และจัดทำรูปแบบแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2561 บุคลากร ประกอบด้วย

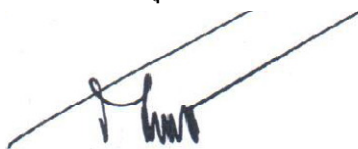
(1) นายภักดิ์วัฒน์	พงษ์เดชวัฒนาพร	ประธานอนุกรรมการ
(2) นายอำนาจ	สมทรง	อนุกรรมการ
(3) นายเสถียร	ถาวรสุข	อนุกรรมการ
(4) นายคำนึ่ง	ศิษฐ์โรจน์	อนุกรรมการและเลขานุการ
(5) นายเกรียงศักดิ์	จันทร์เกิด	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

7) คณะอนุกรรมการจัดเตรียมเอกสาร / ประเมินผล มีหน้าที่จัดเตรียมเอกสารและประเมินผล บุคลากรประกอบด้วย

(1) นายชวรัตน์	เงินราษฎร์	ประธานอนุกรรมการ
(2) นาย อำนาจ	สมทรง	รองประธานอนุกรรมการ
(3) นายธีรพงศ์ศักดิ์	ตันนิยม	อนุกรรมการ
(4) นายอัปคูลฮามิด	ยานยา	อนุกรรมการ
(5) นายณรงค์	หวานเปราะ	อนุกรรมการ
(6) นางชลมา	เจ๊ะแม	อนุกรรมการ
(7) นางสาวไชนัน	มะแซ	อนุกรรมการ
(8) นางสาวภาสฎา	นุ่นกะสิกุล	อนุกรรมการ
(9) นายคำนึ่ง	ศิษฐ์โรจน์	อนุกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะอนุกรรมการ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามประกาศนี้ ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละเพื่อให้การดำเนินการสำเร็จไปตามวัตถุประสงค์ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561



(นายภักดิ์วัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)

ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด